



มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม

องค์กรสาธารณะกุศลลำดับที่ 662 ของประกาศกระทรวงการคลัง



มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม



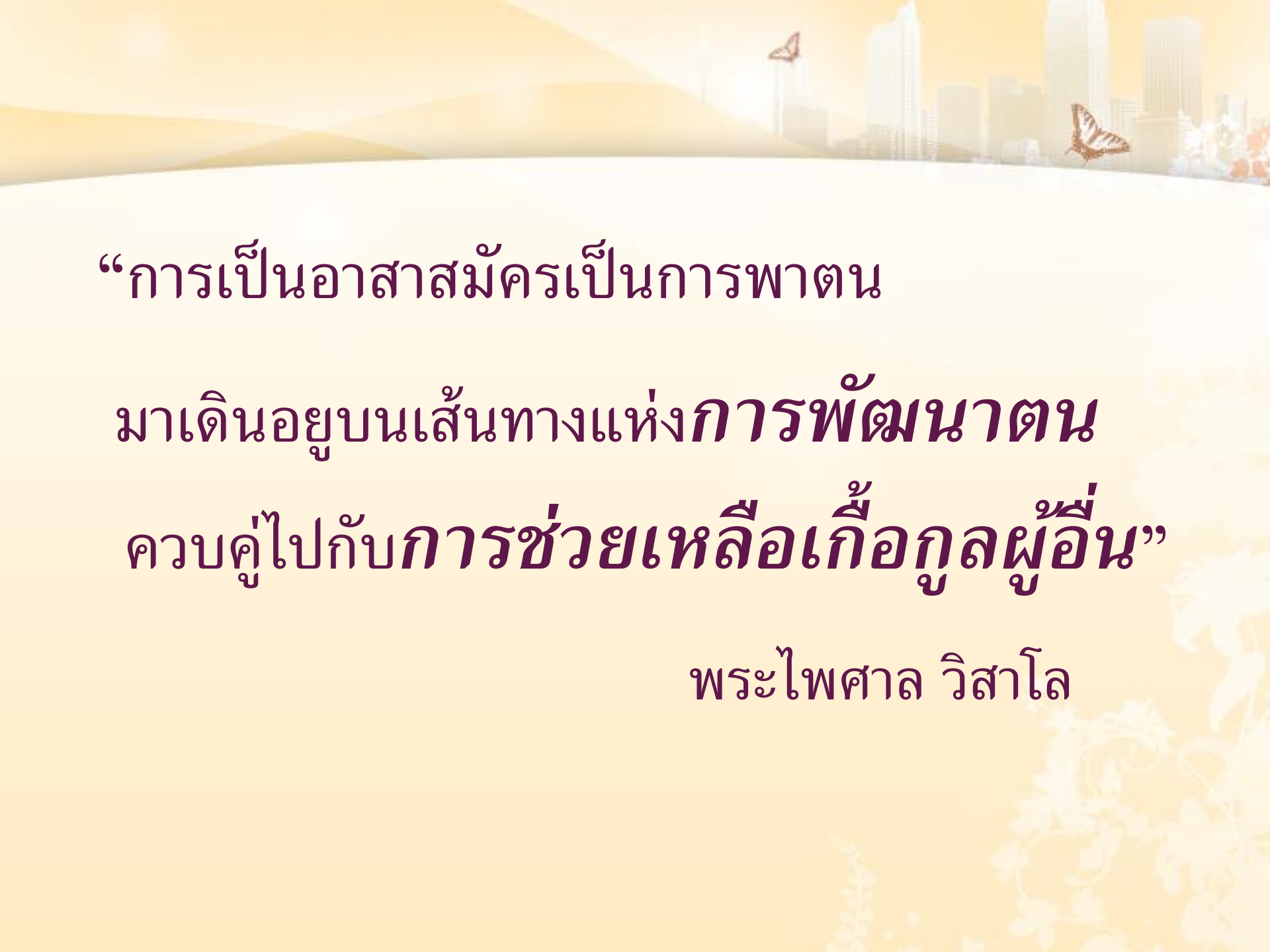


Why Volunteer

Volunteer why

ทำไม อาสาสมัคร

อาสาสมัคร ทำไม



“การเป็นอาสาสมัครเป็นการพาตน
มาเดินอยู่บนเส้นทางแห่ง**การพัฒนาตน**
ควบคู่ไปกับการ**ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่น**”

พระไพศาล วิสาโล

การก่อเกิด

- โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม(คอส.)ก่อตั้งในปี 2523
- เป็นมูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม(มอส.) ปี 2528
- เพื่อเป็นองค์กรสนับสนุนงานขององค์กรพัฒนาเอกชน
ส่งเสริมคนหนุ่มสาวเรียนรู้ รับผิดชอบต่อสังคมโดยการเป็นอาสาสมัคร
เต็มเวลา

อาสาสมัครเต็มเวลา

หมายถึง บุคคลที่ตั้งใจเข้ามาเรียนรู้ และปฏิบัติงานเพื่อสังคมในองค์กร
พัฒนาเอกชน โดยมีวาระ 1-2 ปี และได้รับการเสริมสร้างให้เกิดการเรียนรู้ ใน 3 ด้านคือ

- ด้านความคิด
- ด้านทักษะการทำงาน และ
- ด้านจิตใจ / จิตวิญญาณ

อาสาสมัครได้รับค่ายังชีพในแต่ละเดือนโดย
มอส. และองค์กรร่วมกันแบ่งจ่าย



● จุดมุ่งหมาย คือ

การสร้างนักกิจกรรมทางสังคม ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกภายนอก(สังคม
โลกภายใน (ตนเอง)

มีอุดมคติ อุดมการณ์ในการทำงานเพื่อสังคม
มีกัลยาณมิตร ที่จะเกื้อหนุนกัน
เพื่อสร้างสังคมที่เป็นสุข สันติ และเป็นธรรม



โครงการอาสาสมัครต่างๆ

• ปี 2523

อาสาสมัครนักพัฒนาสังคม

(ไม่จำกัดสาขา) วาระ 2 ปี
ปฏิบัติงานกับเอ็น จี โอ ใน
ประเด็นต่างๆ



ปี 2549

อาสาสมัคร(นักกฎหมาย)

สิทธิมนุษยชน วาระ 1 ปี

รุ่นที่ 1-7



ปี 2556

รุ่นที่ 8-10

อาสาสมัครนักสิทธิมนุษยชน

วาระ ๑ ปี



ผล

- ในช่วง 9 ปี มีผู้เข้ามาเป็นอาสาสมัครจำนวน 158 คน
- ประมาณ 70 % ทำงานในองค์กรสิทธิฯ เป็นทนายความ รับราชการ ในกระทรวงยุติธรรม
- เกิดนักกฎหมายสิทธิมนุษยชน ทำงานปกป้องสิทธิในประเด็นต่างๆ
แรงงานไทย แรงงานข้ามชาติ ผู้อพยพ เด็ก สตรี ทรัพยากร
สิ่งแวดล้อม คดีความมั่นคงใน ๓ จังหวัดภาคใต้สัญชาติ การค้า
มนุษย์ สิทธิผู้บริโภค สิทธิชุมชน
- เกิดเครือข่าย - สมาคมนักกฎหมายสิทธิมนุษยชน

การเรียนรู้

- การเรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติงาน
- การเรียนรู้ที่ไปสัมผัสกับปัญหาจริง
- การเรียนรู้ที่เกิดจากการจัดการอบรม-สัมมนา
(หัว - มือ - ใจ *Head-Hand-Heart*)
- การเรียนรู้ที่เกิดจากกัลยาณมิตร

กระบวนการทำงาน

- การเลือกองค์กรที่จะส่งอาสาสมัครไปทำงาน
- การประชาสัมพันธ์การรับสมัคร
- กระบวนการคัดเลือก
- กระบวนการเรียนรู้ ๑ ปี
 - การปฐมนิเทศก่อนปฏิบัติงาน
 - ระหว่างการปฏิบัติงาน
 - สิ้นสุดการปฏิบัติงาน
- การติดตาม

อาสาสมัครนักสิทธิมนุษยชน



บทเรียน

- งานอาสาสมัครเป็นสร้างคนทั้งความคิด และจิตใจ เป็น สร้างคนให้
เข้าใจสังคม เข้าใจความเป็นมนุษย์ เข้าร่วมแก้ไข เปลี่ยนแปลง
สังคม
- การสร้างคนที่มีใจอาสาสมัคร รักความเป็นธรรม เป็นยุทธศาสตร์ ของ
การเปลี่ยนแปลงสังคม
- การสร้างคน คือการสร้างกระบวนการเรียนรู้ ที่ หลายฝ่ายต้องช่วยกัน
ทั้งบุคคล องค์กร สถาบันการศึกษา
- การสัมผัสปัญหาที่จริง ➡ วิเคราะห์ แลกเปลี่ยน กับกัลยาณมิตร
➡ สรุปบทเรียนการใคร่ครวญ ➡ การพัฒนาตนเองต่อเนื่อง

ประเด็นท้าทาย

- บทบาทหนึ่งของมหาวิทยาลัย คือ การบริการสังคม การส่งเสริมและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- การส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าใจสิทธิมนุษยชน ทำงานอาสาสมัคร / เป็นบัณฑิตอาสา = บริการสังคม เชื่อมโยงกับชุมชน รับใช้ชุมชน ทำงานในโครงการทางสังคมต่างๆ
- มหาวิทยาลัย + องค์กรภาคสังคม + องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น + องค์กรชุมชน = สร้างการเรียนรู้ใหม่ สร้างสำนักอาสาสมัคร สำนักความเป็นพลเมือง
- มหาวิทยาลัย จะมีนโยบาย สร้างกลไก สนับสนุนเรื่องนี้ได้อย่างไร



.....เป็นความเข้าใจผิด ที่คิดว่าเรื่อง
อาสาศัมครเป็นเรื่องของคนหนุ่มสาวหรือ
คนที่ยังเรียนหนังสืออยู่ แท้ที่จริง
อาสาศัมครเป็นงานที่เราควรทำไปตลอด
ชีวิต เช่นเดียวกับการศึกษาซึ่งไม่ได้จำกัด
อยู่ที่โรงเรียน หรือ มหาวิทยาลัยเท่านั้น
แต่เป็นงานที่ทุกคนควรทำจนกว่าจะหมด
ลมหายใจ.....

พระไพศาล วิสาโล

ขอบคุณ

