

งานประชุมระดับชาติ ด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1

1st National Conference on Volunteerism

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2558 ณ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

หลักการและเหตุผล

อาสาสมัคร เป็นภาคส่วนสำคัญในการมีส่วนช่วยแก้ไขปัญหาสังคม รวมถึงการทำงานด้านการพัฒนาประเทศในมิติต่างๆ นับตั้งแต่ภัยพิบัติสึนามิในปี 2547 ที่เป็นจุดเริ่มต้นของกระแสความเคลื่อนไหวด้านการทำงานอาสาสมัครในประเทศไทย จนถึงปัจจุบันที่ผู้คนในสังคมหันมาสนใจการทำงานอาสาสมัครเพิ่มมากขึ้น อาสาสมัครมีบทบาทสำคัญในการเข้าไปช่วยเหลือเสริมเติมเต็มให้กับงานพัฒนาในหลากหลายภาคส่วนและหลากหลายประเด็น อาทิ อาสาสมัครในสถานการณ์ภัยพิบัติ ที่เมื่อเกิดเหตุก็จะมีอาสาสมัครจำนวนมากที่นำทักษะความรู้เข้าไปให้ความช่วยเหลือ, งานอาสาสมัครในภาคการศึกษา ที่กำลังเติบโต ดังจะเห็นได้ว่าในปัจจุบันเกิดหลักสูตรการเรียนการสอนทั้งกิจกรรมในห้องเรียนและนอกห้องเรียนสนับสนุนให้เด็กออกไปทำงานอาสาสมัครมากขึ้น, งานอาสาสมัครกับประเด็นทางสิ่งแวดล้อม ที่ค่อนข้างเป็นที่นิยมสอดคล้องกับสภาวะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นทั่วโลก รวมถึงการทำงานอาสาสมัครในประเด็นทางสังคมอื่นๆ ซึ่งอาจผูกโยงอยู่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรระหว่างประเทศ หรือปัจเจกบุคคลที่มีแนวโน้มในการรวมตัวกันอย่างอิสระมากขึ้น ซึ่งการทำงานอาสาสมัครที่เกิดขึ้นในภาคส่วนต่างๆนี้ มีการสะสมประสบการณ์ องค์ความรู้ เครื่องมือในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์หากได้ถูกนำมาเผยแพร่ แลกเปลี่ยน หรือนำความรู้ไปต่อยอดการทำงานในสังคม

จากมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้มีการประชุมปรึกษาเรื่องแนวทางการพัฒนางานอาสาสมัครไทยเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 และลงมติตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีเพื่อพัฒนางานอาสาสมัครไทย คือ การจัดตั้งองค์กรประสานงานอาสาสมัครระดับชาติ (National Coordinating Agency of Volunteering) ขึ้นเพื่อเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานเชื่อมโยงองค์กรอาสาสมัครทุกภาคส่วน รวมทั้งมีบทบาทในการเป็นศูนย์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และการเรียนรู้งานอาสาสมัครของไทย ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีทิศทางดังกล่าว เครือข่ายจิตอาสา ในฐานะผู้แทนภาคประชาสังคมในคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครแห่งชาติ รวมถึงเป็นภาคส่วนที่ทำงานขับเคลื่อนในโครงการจัดตั้งองค์กรประสานงานอาสาสมัครระดับชาติ (National Volunteer Coordinating Agency) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในสำรวจสถานการณ์งานอาสาสมัครของสังคมไทยในภาพรวม ไปจนถึงการนำเอาองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการทำงานด้านอาสาสมัครเพื่อการพัฒนาในภาคส่วนต่างๆของสังคม เพื่อนำไปสู่การยกระดับการทำงานอาสาสมัครซึ่งเชื่อมโยงกับการพัฒนาประเทศไทย ด้วยความตั้งใจดังกล่าวจึงเป็นที่มาของการจัด “งานประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1” (National Conference on Volunteerism) ภายใต้แนวคิดเรื่อง “งานอาสาสมัครเพื่อการพัฒนาประเทศไทย” ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ 7-8 พฤษภาคม 2558 ณ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต โดยต้องการจะเปิดพื้นที่ในการนำเสนอ งานความรู้ (Knowledge), ประสบการณ์ (Experience) และตัวแบบของปฏิบัติการ (Practice) ด้านงานอาสาสมัคร อันเชื่อมโยงกับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่างๆของประเทศ นอกจากนั้นยังส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานอาสาสมัคร ยกระดับในการทำงานขับเคลื่อนด้านอาสาสมัครในประเทศไทยต่อไป



สารบัญ

ชื่อเรื่อง	หน้า
ตารางการจัดงาน	4
กำหนดการ งานประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1	7
รายละเอียด หัวข้อการประชุมวิชาการ	
พิธีเปิด งานประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1	14
ประเด็น อาสาสมัครกับการศึกษา (1) “กระบวนการอาสาสมัครกับการส่งเสริมการเรียนรู้ : ประสบการณ์ของไทยและเทศญี่ปุ่น”	14
ประเด็น อาสาสมัครในภัยพิบัติ (1) บทบาทอาสาสมัครกับการจัดการภัยพิบัติระดับชุมชน	16
ประเด็น อาสาสมัครกับสุขภาวะทางปัญญา จิตอาสาในฐานะช่องทางเรียนรู้สุขภาวะทางปัญญา และพัฒนาจิตวิญญาณ (Turning Any Volunteer Opportunity Into Spiritual Transformation)	17
ประเด็น อาสาสมัครกับสวัสดิการสังคม อาสาสมัครกับงานสวัสดิการสังคม (Volunteerism and Social Welfare)	18
ประเด็น อาสาสมัครกับสุขภาพ บทบาทอาสาสมัครกับการพัฒนาด้านสุขภาพ	20
ประเด็น อาสาสมัครกับความเป็นพลเมือง (1) “อาสาสมัครกับการสร้างสังคมพลเมือง” (Volunteering : A way to create civil society)	21
ประเด็น อาสาสมัครการศึกษา (2) การเรียนรู้เพื่อการมีชีวิต (Education for Life)	22
ประเด็น อาสาสมัครกับสิทธิมนุษยชน จากตุลา 16 ถึง พฤษภา 58 สำนักอาสาเพื่อสังคม...สำนักเพื่อความเป็นธรรม	24
ประเด็น อาสาสมัครกับการพัฒนาชุมชน	26
ประเด็น อาสาสมัครกับเยาวชน พี่เลี้ยงเด็กแนว : บทบาทเบื้องหลังการสร้างเยาวชนอาสาสมัคร #HipsterMentor : Youth Volunteer Mentorship	27
ประเด็น อาสาสมัครกับสิ่งแวดล้อม จิตอาสาสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่ออนาคตสีเขียว	28

ชื่อเรื่อง

หน้า

Plenary Session : รายงานสถานการณ์งานอาสาสมัคร ประเทศไทย นโยบายและกลไกการส่งเสริมงานอาสาสมัครระดับชาติ	30
ประเด็น Professional Volunteer อาสาสมัครวิชาชีพ : พัฒนาสังคมด้วยทักษะที่เรามี Professional Volunteer : utilizing your talent to strengthen civil society.	32
ประเด็น Volunteer Center กลไกการบริหารจัดการอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา : กรณีศึกษาการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัคร (Volunteer Center)	33
ประเด็น Volunteer Management ระบบการบริหารงานอาสาสมัคร : งานเบื้องหลังกิจกรรมอาสาสมัคร (Volunteering management: get behind the scene with some awesome volunteering)	34
ประเด็น Corporate Volunteering งานอาสาสมัครกับทักษะจากภาคเอกชน : Skill-based volunteerism	35
ประเด็น กระบวนการอาสาสมัครกับการสร้างความเป็นพลเมือง (2) “กระบวนการสร้างพลเมืองเยาวชนสู่สังคมพลเมือง”	37
ประเด็น Disaster Preparedness and Volunteer (2) “Next boxing day” มองอนาคตของการเกิดภัย พิบัติขนาดใหญ่เพื่อประเมินความเสี่ยง และเตรียมการวางแผนรับมืออย่างไรให้มีประสิทธิภาพในสังคมไทย	38
ประเด็น Volunteering and Human Development งานอาสาสมัครต่างประเทศ นโยบายการสร้างคน (Volunteering abroad and human development policy)	39
ประเด็น การพัฒนามาตรฐานงานอาสาสมัครไทย	41
ประเด็น Volunteering in Digital Age การทำงานอาสาสมัครในยุคดิจิทัล	42
ประเด็น Volunteering Impact Evaluation งานอาสาสมัครกับการประเมินผล	43
ประเด็น แนวโน้มการพัฒนางานอาสาสมัครโลก Global Volunteering Trend	45
บทความ สถานการณ์งานอาสาสมัครในประเทศไทย	47
แผนผังงาน	58

ตารางเวลา

การประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร

7-8 พฤษภาคม 2558

ณ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558					
8.00 – 9.00	ลงทะเบียน ณ จุดลงทะเบียน หน้าห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)				
9.00 – 11.00	Plenary Session (ห้องใหญ่) : รายงานสถานการณ์งานอาสาสมัครประเทศไทย นโยบายและกลไกการส่งเสริมงานอาสาสมัครระดับชาติ ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)				
11.00 – 11.15	พักเบรก ตามอัธยาศัย				
11.15 – 12.30	ห้องย่อย 1 Professional Volunteer : อาสาสมัครวิชาชีพ พัฒนาสังคมด้วยทักษะที่เรา มีห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคารเอนกประสงค์ (อาคาร 10)	ห้องย่อย 2 Volunteer Centers : กลไกการบริหารจัดการอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา : กรณีศึกษาการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัคร (Volunteer Center) ห้องโถงใต้ สหภาพพิทักษ์ อาคารโถงใต้ สหภาพพิทักษ์ (อาคาร 6)	ห้องย่อย 3 Volunteer Management : “งานเบื้องหลังกิจกรรมอาสาสมัคร” (Get behind the scene with some awesome volunteering activities / Volunteer management) ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)	ห้องย่อย 4 Corporate Volunteering : งานอาสาสมัครกับทักษะจากภาคเอกชน Skill-based volunteerism ห้องโถงใต้ ชั้น 5 ศูนย์สารสนเทศและหอสมุด อาคารโถงใต้ สหภาพพิทักษ์ (อาคาร 6)	ห้องย่อย 5 อาสาสมัครกับการสร้างความเป็นพลเมือง : “กระบวนการสร้างพลเมืองเยาวชนสู่สังคมพลเมือง” ห้องโถงใต้ ชั้น 6 อาคารสำนักงานอธิการบดี
12.30 – 13.30	พักรับประทานอาหารกลางวัน ตามอัธยาศัย				
13.30 - 15.00	ห้องย่อย 6 อาสาสมัครกับภัยพิบัติ : “Next Boxing Day” การเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติ ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคารเอนกประสงค์ (อาคาร 10)	ห้องย่อย 7 Volunteering and Human Development : งานอาสาสมัครต่างประเทศ นโยบายการสร้างคน ห้องโถงใต้ ชั้น 6 อาคารสำนักงานอธิการบดี	ห้องย่อย 8 การพัฒนามาตรฐานงานอาสาสมัครไทย ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)	ห้องย่อย 9 Volunteering in Digital Age : การทำงานอาสาสมัครในยุคดิจิทัล ห้องโถงใต้ ชั้น 5 ศูนย์สารสนเทศและหอสมุด อาคารโถงใต้ สหภาพพิทักษ์ (อาคาร 6)	ห้องย่อย 10 Volunteering Impact Evaluation : “งานอาสาสมัครกับการประเมินผล” ห้องโถงใต้ สหภาพพิทักษ์ อาคารโถงใต้ สหภาพพิทักษ์ (อาคาร 6)
15.00 – 15.15	พักเบรก ตามอัธยาศัย				
15.15 – 16.45	(Closing Session) แนวโน้มการพัฒนางานอาสาสมัครโลก Global Volunteering Trend ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)				
จบการประชุม					

กำหนดการ

งานประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1 วันที่ 7 – 8 พฤษภาคม 2558 ณ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558

เวลา	กิจกรรม	สถานที่ / ห้องประชุม
8.00 – 9.00	ลงทะเบียนหน้าห้องประชุมใหญ่	ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)
9.00 – 11.00	พิธีเปิด รศ.ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ ประธานคณะกรรมการจัดงาน กล่าวรายงาน ประธานในพิธี กล่าวเปิดงาน (ร่ายยันประธานเปิดงาน) นส.นันท์ มาลานนท์ ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา กล่าวแนะนำองค์กรร่วมจัด และแนะนำปาฐกถาพิเศษ เปิดการประชุมและปาฐกถาพิเศษ โดย 1) รศ.ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ : กระบวนการอาสาสมัครกับการพัฒนาการศึกษา 2) ศ.นพ.วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ : งานอาสาสมัครกับการพัฒนาสุขภาพของสังคม 3) ผศ.ดร.ปริญา เทวานฤมิตรกุล : อาสาสมัครกับการสร้างความเป็นพลเมืองที่รับผิดชอบต่อสังคม	ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)
11.00 – 11.15	พักเบรก ตามอัธยาศัย	
11.15 – 12.30	ประชุมเชิงวิชาการ (5 ห้องย่อย) (ห้องที่ 1) อาสาสมัครกับการศึกษา : “กระบวนการอาสาสมัครกับการส่งเสริมการเรียนรู้ : ประสบการณ์ของไทยและประเทศญี่ปุ่น” วิทยากร Miss Akiko Seto : President, International Association of \ Volunteer Effort, Japan ดร.ชมพูนุช ชัยรัตน์ ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ดร.วรชาติ เติชมจันทร์ คณบดี คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยรังสิต	ห้องโถง สุทธิพิทักษ์ ชั้น 7 อาคารโถง สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)
11.15 – 12.30	(ห้องที่ 2) อาสาสมัครกับภัยพิบัติ “บทบาทอาสาสมัครกับการจัดการภัยพิบัติระดับชุมชน” วิทยากร นายวีระพงษ์ กังวาลนกุล จากเครือข่ายการจัดการภัยพิบัติภาคประชาชนจังหวัดเชียงราย จำสับตำรวจตรีหญิง กุญิน มงคลเวชวิไล ปลัดเทศบาลตำบลแม่ไร่ อ.แม่จัน จ.เชียงราย	ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคาร เอนกประสงค์ (อาคาร 10)

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558

เวลา	กิจกรรม	สถานที่ / ห้องประชุม
11.15 – 12.30	(ห้องที่ 3) อาสาสมัครกับสุขภาวะทางปัญญา : จิตอาสาในฐานะช่องทางเรียนรู้สุขภาวะทางปัญญา และพัฒนาจิตวิญญาณ (Turning Any Volunteer Opportunity Into Spiritual Transformation) วิทยากร ดร.สุรีย์ส์ กาญจนพิศศาล ศูนย์จิตตปัญญาศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล คุณชัยฤทธิ์ อิ่มเจริญ กิจกรรมเพื่อสังคม ฟาร์มสุขไฮดรอกิม คุณอารีย์ โพธิ์ศรี กลุ่มอาสาสมัคร อนุรักษ์สิ่งดีงาม ดร.สรยุทธ รัตนพจนารถ ธนาคารจิตอาสา (ผู้ดำเนินรายการ)	ห้องโสตทัศนฯ ชั้น 5 ศูนย์สนเทศและหอสมุด อาคารไอที สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)
11.15 – 12.30	(ห้องที่ 4) อาสาสมัครกับสวัสดิการสังคม : อาสาสมัครกับงานด้านสวัสดิการสังคม (Volunteerism and Social Welfare) วิทยากร ผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นางณัฐสุรีย์ อนุศาสนัน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นางสาวจิรภา วิวัฒน์ นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รศ. ศุภรัตน์ รัตนมุขย์ อาจารย์ประจำ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ (ผู้ดำเนินรายการ)	ห้องทวี บุญเกิด ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี
11.15 – 12.30	(ห้องที่ 5) อาสาสมัครกับสุขภาพ : เป็นเวที นำเสนอบทบาทของอาสาสมัครสุขภาพจากภาคส่วนต่างๆ อาทิ ภาครัฐ และภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทสำคัญในการทำงานสนับสนุนทางด้านสุขภาพ รวมถึงการนำเสนอผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมจากการทำงานของอาสาสมัครในสายสุขภาพในภาคส่วนต่างๆ รวมถึงทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านสุขภาพร่วมกันในภาพรวมของสังคม วิทยากร ดร.วรารัตน์ กิจพจน์ จากกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กระทรวงสาธารณสุข คุณมีนา ดวงราศี จากศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน นายวีรพงษ์ เกรียงสินยศ กรรมการและเลขาธิการ มูลนิธิสุขภาพไทย	ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)
12.30 – 13.30	พักรับประทานอาหารกลางวัน ตามอัธยาศัย	

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558

เวลา	กิจกรรม	สถานที่ / ห้องประชุม
13.30 - 15.00	ห้องประชุมใหญ่ อาสาสมัครกับความเป็นพลเมือง : “งานอาสาสมัครกับการสร้างความเป็นพลเมือง” วิทยากร ผศ.ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)
15.00 – 15.15	พักเบรก ตามอัธยาศัย	
15.15 – 16.45	ประชุมเชิงวิชาการ (5 ห้องย่อย) (ห้องที่ 6) อาสาสมัครกับการศึกษา : การเรียนรู้เพื่อการมีชีวิต (Education for Life) วิทยากร นางสาวอัมภา ธวัชวิฑูรย์ ศูนย์การเรียนรู้หน้าแพรกศาลาละวิน ต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน นางสาวกิงกาญจน์ โพธิ์สวัสดิ์ บัณฑิตอาสาสมัครมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นายนิติศักดิ์ โตนิติ สถาบันปัญญาปิติ อ.ฮอด จ.เชียงใหม่ นาย วิชิตพล ผลโคก ผู้ก่อตั้ง ทีช ฟอร์ ไทยแลนด์ นายยุทธกฤต เฉลิมไทย (ครูหน้ท) หนึ่งในผู้ร่วมโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง ทีช ฟอร์ ไทยแลนด์	ห้องโสม สุทธิพิทักษ์ ชั้น 7 อาคารโสม สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)
15.15 – 16.45	(ห้องที่ 7) อาสาสมัครกับสิทธิมนุษยชน : “ จาก ตุลา 16 ถึง พฤษภา 58 สำนึกอาสาเพื่อสังคม...สำนึกเพื่อความเป็นธรรม” วิทยากร คุณสุณี ไชยรส คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายแห่งชาติ(คปก.) อดีตคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ดร.จตุรงค์ บุญยรัตนสุนทร อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวและประธานสมาคมสิทธิเสรีภาพของประชาชน นางกรรณิกา ควราชจร โครงการอาสาสมัครนักสิทธิมนุษยชนมูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม คุณยิ่งชีพ อัชฌานนท์ ผู้ประสานงานโครงการไอลอว์ (I-law) อดีตอาสาสมัครนักกฎหมายสิทธิมนุษยชยรุ่น 4 คุณตะติมา น้อยจิเม หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางานอาสาสมัครคุมประพฤติ กองกิจการชุมชนและบริการสังคม กระทรวงยุติธรรม คุณวัฒนา นาคประดิษฐ์ เจ้าหน้าที่มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม (ผู้ดำเนินรายการ)	ห้องโสมทัศน์ ชั้น 5 ศูนย์สนเทศและหอสมุด อาคารโสม สุทธิพิทักษ์ (อาคาร6)

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558

เวลา	กิจกรรม	สถานที่ / ห้องประชุม
15.15 – 16.45	(ห้องที่ 8) อาสาสมัครกับการพัฒนาชุมชน : อาสาสมัครกับการพัฒนาชุมชน วิทยากร รศ.ดร.นภาพร อติวานิชยพงศ์ : วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ นายมุฮัมหมัดรูสดี นาคอ เจ้าหน้าที่โครงการบัณฑิตอาสา พื้นที่ภาคสนามภาคใต้ตอนล่าง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นายอดิศักดิ์ คุ้มอ่อน : อาสาสมัคร กลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม บ้านนามูล-ขุนสาด อาจารย์ กิตติกาญจน์ หาญกุล อาจารย์ประจำ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ (ผู้ดำเนินรายการ)	ห้องทวิ บุญเกิด ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี
15.15 – 16.45	(ห้องที่ 9) อาสาสมัครกับเยาวชน : พี่เลี้ยงเด็กแนว : บทบาทเบื้องหลังการสร้างเยาวชนอาสาสมัคร #HipsterMentor : Youth Volunteer Mentorship วิทยากร นายฮาริส มาศชาย กลุ่มละครมาหยา (ศิษย์เก่าโครงการตลาดประกอบฝัน 3) นายไพโรจน์ วิสุทธีวงศ์รัตน์ (ครูอิสระ/กลุ่มเฉพาะกิจจิตอาสา) นางสาวพรเพ็ญ เขียวไพศาล (อาสาสมัครประจำ กลุ่มนวัตกรรมเยาวชนเพื่อสังคม/คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง) นางสาววันสนันท์ ศรีไพศาล กลุ่มนวัตกรรมเยาวชนเพื่อสังคม (ผู้ดำเนินรายการ)	ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)
15.15 – 16.45	(ห้องที่ 10) อาสาสมัครกับสิ่งแวดล้อม : จิตอาสาสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่ออนาคตสีเขียว วิทยากร คุณสุรจนา กาญจนไพโรจน์ : ผู้จัดการฝ่ายขับเคลื่อนพลังมวลชน กรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ คุณเหมือนดาว คงวรรณรัตน์ : ผู้ประสานงานเยาวชน กรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ คุณวัชรพล แดงสุภา : ผู้ประสานงานรณรงค์ด้านเกษตรกรรมยั่งยืน กรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ คุณธีรยุทธ ลอพอพันธ์พล : รองผู้อำนวยการฝ่ายสิ่งแวดล้อมศึกษา มูลนิธิสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคาร เอนกประสงค์ (อาคาร 10)
จบการประชุม		

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558

เวลา	กิจกรรม	สถานที่ / ห้องประชุม
8.00 – 9.00	ลงทะเบียนหน้าห้องประชุมใหญ่	ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)
9.00 – 11.00	Plenary Session : รายงานสถานการณ์งานอาสาสมัครประเทศไทย นโยบายและกลไกการส่งเสริมงานอาสาสมัครระดับชาติ - นำเสนอ รายงานสถานการณ์งานอาสาสมัครประเทศไทย โดย นางสาวนันท์นิ มาลานนท์ ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา และนายวรคุณย์ ตูลารักษ์ นักวิจัยอิสระ - ให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมต่อรายงานสถานการณ์ฯ โดย อาจารย์ วีรบูรณ์ วิสารทสกุล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นำเสนอ State of Volunteerism and National Volunteering Promotion in Japan โดย Miss Akiko Seto : President, International Association of Volunteer Effort, Japan - นำเสนอ State of Volunteerism and National Volunteering Promotion in UK โดย Miss Katie Turner : Global Research and Advocacy Advisor, Voluntary Service Oversea (VSO), UK	ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)
11.00 – 11.15	พักเบรก ตามอัธยาศัย	
11.15 – 12.30	ประชุมเชิงวิชาการ (5 ห้องย่อย) (ห้องที่ 1) Professional Volunteer : อาสาสมัครวิชาชีพ พัฒนาสังคมด้วยทักษะที่เรามี (Professional Volunteer : utilizing your talent to strengthen civil society) วิทยากร คุณศิริจิตร์ ผดุงเกียรติสกุล : อดีตผู้จัดการฝ่ายการเงิน บริษัทไมโครซอฟท์ ประเทศไทย อ.วสิน สุวรรณรัตน์ : คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อ.ศุภวัชร มาลานนท์ : รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อ.สิทธิชัย งามชื่อสุวรรณ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คุณเอต้า จิรไพศาลกุล : ผู้ก่อตั้งกลุ่ม TYPN (Thai Young Philanthropist Network)	ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคารเอนกประสงค์ (อาคาร 10)
11.15 – 12.30	(ห้องที่ 2) Volunteer Center : กลไกการบริหารจัดการอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา : กรณีศึกษาการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัคร (Volunteer Center) วิทยากร นางสาวนันท์นิ มาลานนท์ ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา Miss Olivia Burgos : Learning Hub Manager, VSO Bahaginan, Philippines นาย ธรรมพล พรชฎาธร ศรีสุวรรณ ผู้จัดศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ห้องโถง สุทธิพิทักษ์ ชั้น 7 อาคารโถง สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558

เวลา	กิจกรรม	สถานที่ / ห้องประชุม
11.15 – 12.30	(ห้องที่ 3) Volunteer Management : ระบบการบริหารงานอาสาสมัคร : งานเบื้องหลังกิจกรรมอาสาสมัคร (Volunteering management: get behind the scene with some awesome volunteering) วิทยากร Ms. Barbara Fortunato – อดีตอาสาสมัครวีเอสโอ, ผู้คัดเลือกอาสาสมัครและ กระบวนกร องค์กร วีเอสโอ (VSO) คุณฉวีวรรณ ขวัญสุข ผู้ประสานงานโครงการประเทศไทยมูลนิธิเกื้อฝันเด็ก คุณณิชา พิทยาพงศกร เจ้าหน้าที่ฝ่ายสรรหาผู้นำการเปลี่ยนแปลง องค์กร ทีช ฟอร์ ไทยแลนด์	ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)
11.15 – 12.30	(ห้องที่ 4) Corporate Volunteering : งานอาสาสมัครกับทักษะจากภาคเอกชน (Skill-based volunteerism) วิทยากร Samantha Lee Siu Ling : President-Elect at Conjoint Consulting คุณหทัยา วงษ์แสงไพบุลย์ : ผู้จัดการโครงการ องค์กรหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ	ห้องโสตทัศนฯ ชั้น 5 ศูนย์สารสนเทศและหอสมุด อาคารไอสาศุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)
11.15 – 12.30	(ห้องที่ 5) กระบวนการอาสาสมัครกับการสร้างความเป็นพลเมือง : “กระบวนการสร้างพลเมืองเยาวชนสู่สังคมพลเมือง” วิทยากร นางพรณิภา ไสตติพันธ์ ผู้อำนวยการสงขลาฟอรั่ม นายกิตติรัตน์ ปลื้มจิตร เจ้าหน้าที่โครงการสนับสนุนองค์กรเพื่อพัฒนาเยาวชน มูลนิธิสยามกัมมาจล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ดำเนินรายการ	ห้องทวิ บุญเกตุ ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี
12.30 – 13.30	พักรับประทานอาหารกลางวัน ตามอัธยาศัย	
13.30 - 15.00	ประชุมเชิงวิชาการ (5 ห้องย่อย) (ห้องที่ 6) Disaster Preparedness and Volunteer : “Next boxing day” มองอนาคตของการเกิดภัยพิบัติขนาดใหญ่เพื่อประเมินความเสี่ยง และเตรียมการวางแผนรับมืออย่างไรให้มีประสิทธิภาพในสังคมไทย วิทยากร คุณสมบัติ บุญงามอนงค์ : อดีตประธานมูลนิธิกระจกเงา และผู้ก่อตั้งศูนย์อาสาสมัครสีน่านี (เขาหลัก) คุณประเมศวร์ มินศิริ : ผู้ก่อตั้งเว็บไซต์ Thaiflood ที่ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารข่าวสารสถานการณ์และความรู้ในสถานการณ์ภัยพิบัติตัวแทนอาสาสมัคร ที่เคยผ่านงานภัยพิบัติขนาดใหญ่	ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคารเอนกประสงค์ (อาคาร 10)
13.30 - 15.00	(ห้องที่ 7) Volunteering and Human Development : งานอาสาสมัครต่างประเทศ – นโยบายการสร้างคน (Volunteering abroad and human development policy) วิทยากร Kevin F. F. Quigley, Ph. D. – ผู้อำนวยการ หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาในประเทศไทย Peace Corps Mr. Makoto Oguma – หัวหน้างานด้านอาสาสมัคร องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น JICA Mr. Jin Sub Han – ผู้อำนวยการ องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเกาหลี KOICA Ms. Olivia Burgos – ผู้จัดการโครงการ องค์กรหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ ประเทศฟิลิปปินส์ VSO Philippines	ห้องทวิ บุญเกตุ ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558

เวลา	กิจกรรม	สถานที่ / ห้องประชุม
13.30 - 15.00	(ห้องที่ 8) การพัฒนามาตรฐานงานอาสาสมัครไทย วิทยากร นายอภิชาติ ลือสกล : นักกิจกรรมอิสระ นางสาวนันท์นิ มาลานนท์ : ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา นายศิริวัฒน์ คันทาส : ผู้ประสานงานโครงการฝ่ายจัด กระบวนการเรียนรู้ เครือข่ายจิตอาสา	ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)
13.30 - 15.00	(ห้องที่ 9) Volunteering in Digital Age : ทำงานอาสาสมัครในยุคดิจิทัล วิทยากร คุณธนบูรณ์ สมบูรณ์ ผู้ก่อตั้งและผู้อำนวยการฝ่ายสร้างสรรค์ องค์กรนวัตกรรมสังคม CreativeMOVE Creative Move	ห้องโสตทัศนฯ ชั้น 5 ศูนย์ สนเทศและหอสมุด อาคารไอ สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)
13.30 - 15.00	(ห้องที่ 10) Volunteering Impact Evaluation : “งานอาสาสมัครกับการประเมิน ผล” (Volunteering Impact Evaluation) วิทยากร Mr. Ramel Sangalang – ที่ปรึกษาด้านประเมินผลประจำ ภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก องค์กรหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ VSO อาจารย์วัลภา สุรนากุล องค์กรบัณฑิตอาสาสมัคร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คุณอริ พิสุทธิพันธ์ หัวหน้าฝ่ายประเมินและวิจัยผลสัมฤทธิ์ องค์กร ทีซี ฟอรั ไทยแลนด์	ห้องไอว สุทธิพิทักษ์ ชั้น 7 อาคารไอว สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)
15.00 – 15.15	พักเบรก ตามอัธยาศัย	
15.15 – 16.45	(Closing Session) แนวโน้มการพัฒนางานอาสาสมัครโลก Global Volunteering Trend วิทยากร Kevin F. F. Quigley, Ph. D. – ผู้อำนวยการ หน่วยสันติภาพ สหรัฐอเมริกาในประเทศไทย Peace Corps Miss Katie Turner : Global Research and Advocacy Advisor, Voluntary Service Oversea (VSO), UK - นำเสนอผลสรุปของการประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1 โดย นางสาวนันท์นิ มาลานนท์ ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา - เสวนา “ก้าวต่อไปงานอาสาสมัครไทย” โดยผู้แทนจากองค์กรภาคี ร่วมจัดงาน 3 องค์กร	ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)
จบการประชุม		

รายละเอียด หัวข้อการประชุมวิชาการ

พิธีเปิด งานประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1

กำหนดการพิธีเปิด

เวลา

- 09.00 – 09.05 พิธีทักทายเปิดการประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1
“งานอาสาสมัครกับการพัฒนาประเทศ”
- 09.05 – 09.15 ประธานคณะกรรมการจัดงานกล่าวรายงาน
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วรภรณ์ สามโกเศศ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- 09.15 – 09.40 ประธานพิธีเปิด กล่าวเปิดงาน (รอกการยืนยันประธานเปิดงาน)
- 09.40 – 09.50 นำเสนอแนวคิดและแนะนำองค์การภาควิชาการร่วมจัดการประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1 โดย นางสาวนันท์นิ มาลาพันธ์ ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา
- 09.50 – 10.10 ปาฐกถาพิเศษ (1) หัวข้อ “กระบวนการอาสาสมัครกับการพัฒนาการศึกษา”
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วรภรณ์ สามโกเศศ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- 10.10 – 10.30 ปาฐกถาพิเศษ (2) หัวข้อ “งานอาสาสมัครกับการพัฒนาสุขภาพของสังคม”
โดย ศ.ดร.นพ วีระศักดิ์ จงสูวิวัฒน์วงศ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพภาคใต้
- 10.30 – 10.50 ปาฐกถาพิเศษ (3) หัวข้อ “อาสาสมัครกับการสร้างความเป็นพลเมืองที่รับผิดชอบต่อสังคม”
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล
รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

แนะนำวิทยากร



รองศาสตราจารย์ ดร.วรภรณ์ สามโกเศศ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต อดีตเคยดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีบทบาทการทำงานทั้งภาคเอกชนและภาคการเมือง ในการดำรงตำแหน่งเป็นรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง (2540-2544) และเป็นรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (2550) รวมถึงยังเป็น นักคิด นักเขียน นักวิจารณ์ และนักพัฒนาด้านการศึกษา



ศ.ดร.uw วีระศักดิ์ จงสูวิวัฒน์วงศ์

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพภาคใต้ (วพส.) ประธานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษานานาชาติ ผู้ก่อตั้งหน่วยระดับวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจำนวนมาก เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพของคนในภาคใต้ ให้พ้นจากปัญหาโรคและความยากจน ได้รับการคัดเลือกเป็นนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2552 สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ และยังเป็นผู้ก่อตั้งโครงการบัณฑิตอาสาสมัครมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



พศ.ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล

รองอธิการบดีฝ่ายการ นักศึกษาและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปัจจุบัน : (1) อาจารย์ประจำภาควิชากฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
(2) รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ : (1) ผู้ก่อตั้งและประธานศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2) ผู้ริเริ่มพัฒนารายวิชาความเป็นพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม (TU100) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (3) ผู้ริเริ่มและพัฒนาการเรียนการสอนแบบ Service Learning รายวิชาหลักวิชาที่นักกฎหมายคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้ นักศึกษานิติศาสตร์ได้ใช้ความรู้และทักษะทางด้านกฎหมายในการช่วยเหลือบริการสาธารณะ (4) ประธานคณะทำงานพัฒนาการศึกษาเพื่อความเป็นพลเมือง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

ประเด็น อาสาสมัครกับการศึกษา (1)

“กระบวนการอาสาสมัครกับการส่งเสริมการเรียนรู้ : ประสบการณ์ของไทยและประเทศญี่ปุ่น”

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ณ ห้องโถง สุทธิพิทักษ์ ชั้น 7 อาคารโถง สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : สถาบันคลังสมองของชาติ

รูปแบบ : เสวนา/นำเสนอประสบการณ์และผลงานวิชาการ

เวทีนี้เป็นการนำเสนอตัวอย่างกระบวนการอาสาสมัครที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัย จากประสบการณ์ของประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่น

กรณีศึกษาของประเทศไทย ได้แก่ กรณีศึกษาจากคณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยรังสิต ที่มีปฏิบัติการด้านอาสาสมัครกับชุมชน คู่ขนานไปกับงานวิจัยในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร และอีกกรณีศึกษาจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ซึ่งริเริ่มโครงการส่งเสริมกระบวนการอาสาสมัครเพื่อสร้างการเรียนรู้ให้นักศึกษาในมหาวิทยาลัย โดยมีประสบการณ์ตรงจากการศึกษาดูงานระบบบริหารจัดการอาสาสมัครและกระบวนการส่งเสริมการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยในประเทศญี่ปุ่น และนำเอาองค์ความรู้กลับมาสร้างปฏิบัติการจริงในการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัครมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

กรณีศึกษาจากญี่ปุ่น ได้รับเกียรติจาก Miss Akiko Seto ,President, International Association of Volunteer Effort (IAVE) , Japan ซึ่งเป็นองค์กรส่งเสริมงานอาสาสมัครระดับโลกมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่กรุงวอชิงตัน ดีซี ประเทศสหรัฐอเมริกา และมีประสบการณ์ตรงในการหนุนเสริมกระบวนการเรียนรู้ให้นักศึกษาในมหาวิทยาลัยของประเทศญี่ปุ่น โดยจะนำเสนอกลไกอาสาสมัครในสถาบันการศึกษาของประเทศญี่ปุ่น ในภาพรวม ตั้งแต่การส่งเสริมในระดับนโยบายไปจนถึงการลงมือปฏิบัติการจริง ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยสร้างการเรียนรู้และสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับนักศึกษาในสถาบันการศึกษาต่างๆ

แนะนำวิทยากร



Miss Akiko Seto

President, International Association of Volunteer Effort , Japan

IAVE founded 1970 by a group of volunteers, registered as charity in USA

IAVE is a global network of volunteers, volunteer organizations, national representatives and volunteer centers, with members in over 70 countries, and in all world regions. (Special consultative status with UN ECOSOC)

Aims; To promote, strengthen and celebrate the development of volunteering worldwide. IAVE is only international organization for which this is the primary aim.



ดร.ชมพูนุช ชัยรัตน์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เป็นผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมการศึกษาเพื่อความเป็นพลเมือง
และโครงการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



ดร.วรชาติ เจ็ดชมจันทร์

คณบดี คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยรังสิต
มีความเชี่ยวชาญพิเศษด้าน กายภาพบำบัดทางระบบประสาทกล้ามเนื้อและกระดูก
และมีผลงานวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ และการสร้างการเปลี่ยนแปลงทาง
ด้วยจิตตปัญญาศึกษา

ประเด็น อาสาสมัครในภัยพิบัติ (1)

บทบาทอาสาสมัครกับการจัดการภัยพิบัติระดับชุมชน

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ณ ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคารเอนกประสงค์ (อาคาร 10)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : เครือข่ายจิตอาสา

รูปแบบ : การนำเสนอกรณีศึกษา และเสวนา

ท่ามกลางสถานการณ์การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ มีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงและรวดเร็วมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากเหตุการณ์ สึนามิ ในปี 2547 วิกฤตการณ์น้ำท่วมใหญ่ปีพ.ศ. 2554 และเหตุการณ์แผ่นดินไหว ในปี 2557 ที่ผ่านมา ซึ่งประชาชนไม่สามารถจัดการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง ต้องรอความช่วยเหลือจากภาครัฐซึ่งไม่ทันทั่วถึงและไม่เพียงพอ จึงส่งผลให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างมหาศาลภายในระยะเวลาอันสั้น อีกทั้งภาวะของการช่วยเหลือจากหน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและภาคประชาชนที่เข้ามาแบบถาโถม ขาดระบบในการจัดการ ส่งผลให้ความช่วยเหลือไม่ทั่วถึง และขาดประสิทธิภาพ จากประสบการณ์ภัยพิบัติที่ผ่านมา พบว่ามีชุมชนหลายแห่ง ที่ประชาชนมีการเตรียมความพร้อมของชุมชน เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองเบื้องต้นให้ได้ในภาวะวิกฤต ทั้งการเตรียมอาสาสมัครภาคประชาชน ด้านความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ การพัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการจัดการกับภาวะวิกฤต ทั้งการป้องกัน การเตือนภัย การแก้ปัญหาเมื่อต้องเผชิญหน้ากับภัยพิบัติ ตลอดจนถึงการฟื้นฟูเยียวยาหลังได้รับผลกระทบ อีกทั้งยังมีการจัดตั้งเป็นเครือข่ายภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เพื่อพึ่งพากันในยามวิกฤตขั้นพื้นฐาน ก่อนที่ความช่วยเหลือของภาครัฐ ภาคเอกชน และอาสาสมัครภายนอก จะเข้าถึง

กรณีศึกษาการเตรียมความพร้อมรับมือสถานการณ์ภัยพิบัติ แผ่นดินไหว ของเครือข่ายการจัดการภัยพิบัติภาคประชาชนจังหวัดเชียงราย พบว่าเมื่อมนุษย์ไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่าแผ่นดินไหวจะเกิดขึ้นเมื่อไหร่ และภัยนี้ก็ไม่สามารถแจ้งเตือนภัยได้ในทันที เราจะสร้างวิถีการรับมือและเตรียมความพร้อมรับมือภัยเสี่ยงที่ยังคงมีอยู่ในชุมชนได้อย่างไร การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือภัยควรจะมีอยู่ตลอดเวลาหรือไม่ การลดความเสี่ยงและผลกระทบที่จะก่อให้เกิดความเสียหายจากแผ่นดินไหวควรทำอย่างไร ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีการวางแผนรองรับเหตุการณ์พิบัติ ทั้งด้านสิ่งก่อสร้าง ด้านการแพทย์ ด้านสังคมและด้านจิตใจ โดยกำหนดนโยบาย การเตรียมพร้อมบุคลากร อุปกรณ์และ

เครื่องมือ รวมไปถึงการประสานงานกับสื่อมวลชนในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับตัว การจัดการความเครียด ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน ที่ให้ความช่วยเหลือและวิธีการเข้าถึงความช่วยเหลือเหล่านั้น เพื่อลดความเข้าใจผิดและไม่ต้องจมอยู่กับปัญหาเพียงลำพังและพร้อมสู่การแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างมีสติและมีกำลังใจ

ดังนั้นเมื่อชุมชนมีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวในเบื้องต้นแล้ว อาสาสมัครจากภายนอกชุมชนจะสามารถ เข้าไปช่วยเหลืออะไรได้บ้าง มีงานอาสาสมัครอะไรบ้างที่ต้องการความช่วยเหลือจากภายนอก และเราจะสร้างความร่วมมือระหว่างอาสาสมัครทั้ง ภายในและภายนอกชุมชนอย่างไรเพื่อให้การรับมือกับสถานการณ์ภัยพิบัติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

แนะนำวิทยากร



นายวิระพงษ์ กิจวานนกุล

ปัจจุบันเป็นคณะทำงานเครือข่ายการจัดการภัยพิบัติภาคประชาชน จังหวัดเชียงราย มีประสบการณ์ในการและความเชี่ยวชาญด้านการ จัดการทรัพยากรชุมชน รวมถึงการชุมชนใน ภาวะภัยพิบัติ ในปี 2543 ได้รับรางวัลผู้ประกอบการทางสังคม (Social entrepreneurs) อшок้า เฟลโลว์ (Ashoka Fellows) สาขาการมีส่วนร่วมของประชาชน จาก องค์การอшок้าสากล ประเทศสหรัฐอเมริกา



ปลัดเทศบาล
ตำบลแม่ไร่
อ.แม่จัน
จ.เชียงราย

จำลองตำรวจตรีหญิง
กัญญา มงคลเวชวิไล

ประเด็น อาสาสมัครกับสุขภาวะทางปัญญา

จิตอาสาในฐานะช่องทางเรียนรู้สุขภาวะทางปัญญา และพัฒนาจิตวิญญาณ (Turning Any Volunteer Opportunity Into Spiritual Transformation)

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

องค์กรผู้รับผิดชอบ : โครงการธนาคารจิตอาสา

ณ ห้องโสตทัศนฯ ชั้น 5 ศูนย์สนเทศและหอสมุด อาคารไสลว สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)

รูปแบบ : เป็นการเสวนาอย่างมีส่วนร่วม จากบทเรียนประสบการณ์ตรงของกระบวนการจิตอาสา

ศ.นพ.ประเวศ วะสี ได้กล่าวถึงงานอาสาสมัครเพื่อสังคมไว้ในหนังสือ “พัฒนาจิตเพื่อสุขภาพ สุขภาวะจากการมีจิตใจสูงทั้งประเทศ (2547)” ว่าเป็นช่องทางหนึ่งของการสร้างความสุขที่เกิดจากการฝึกฝน ขัดเกลาตัวตน และได้เชื่อมโยงเราเข้ากับชุมชน สิ่งแวดล้อมและโลก อันเป็นจุดเริ่มต้นของการย้ำเน้นความหมายสำคัญของงานอาสาในฐานะช่องทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมสุขภาวะทางปัญญา หรือสุขภาวะทางจิตวิญญาณ (Spiritual Health) คำว่า “จิตอาสา” ได้ถูกคิดขึ้นใหม่ในปี 2547 โดย สมบัติ บุญงามอนงค์ ดร.สรยุทธ รัตนพจนารถ และ วีระพล เต็มอุดม เพื่อเปลี่ยนภาพงานอาสาสมัครที่ซบเซาในยุคนั้น ให้ร่วมสมัย เข้าถึงใจคน พร้อมกับขับเคลื่อนมิติสุขภาวะทางปัญญาให้มากขึ้น ผลที่เกิดขึ้นอย่างชัดเจนคือเมื่อก้าวถึงจิตอาสาที่มักโยงถึงการพัฒนาจิตใจควบคู่ไปด้วย

การเสวนาเรื่องจิตอาสาในฐานะช่องทางเรียนรู้สุขภาวะทางปัญญาครั้งนี้ จึงเป็นเวทีถ่ายทอดประสบการณ์ตรงของผู้ผ่านการอบรม หลักสูตรกระบวนการจิตอาสา และได้นำไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ที่ทำงานจริง ทิศทางของการเสวนาจะเป็นการแลกเปลี่ยนมุมมองที่มีต่อคำว่าจิต

อาสา และความเชื่อมโยงสู่สุขภาวะทางปัญญา เน้นบทเรียนจากการลงมือปฏิบัติการผ่านเครื่องมือและชุดความรู้ต่างๆ และข้อค้นพบ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ไม่เพียงในลักษณะรูปแบบของกิจกรรม แต่ยังเป็นการเปลี่ยนแปลงในตัวผู้จัดงานอาสา และในตัวอาสาสมัคร พร้อมกันนี้ การเสวนายังให้มุมมองและข้อสังเกตเชิงวิชาการด้านจิตตปัญญาศึกษาและการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงขั้นพื้นฐาน (Transformative Learning) ตลอดจนเปิดให้ผู้เข้าร่วมแบ่งปันแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตรง เพื่อเวทีสนทนานี้จะได้เป็นส่วนสำคัญหนึ่งของการพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาวะทางปัญญาในงานอาสาต่อไป

แนะนำวิทยากร



ดร.สุปรียาส์ กาญจนพิศศาล

อาจารย์ประจำศูนย์จิตตปัญญาศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
นักวิชาการผู้มีจิตอาสา และผ่านประสบการณ์เป็นอาสาสมัครมา
อย่างต่อเนื่องกับยุวพุทธิกสมาคมแห่งประเทศไทยฯ สำเร็จการศึกษาและเชี่ยวชาญ
ด้านพุทธศาสนศึกษา สนใจการจัดกระบวนการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง



คุณชัยฤทธิ์ อัมเจริญ

เจ้าของกิจการเพื่อสังคม ฟาร์มสุขไฮโดรกริม ผู้ประกอบการทางสังคมและนักการ
ตลาดที่ประสบความสำเร็จในการจัดการช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสด้วยผลิตภัณฑ์
และกิจกรรมที่เข้าถึงและมีส่วนร่วมได้ง่าย เคยผ่านหลักสูตรอบรมกระบวนการจิต
อาสา และนำกระบวนการไปประยุกต์พัฒนาให้เข้ากับกลุ่มเป้าหมาย สนใจการเรียนรู้
อย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและผู้คนที่หลากหลาย



คุณอารีย์ โพธิ์ศรี

ผู้นำกลุ่มอาสาสมัคร อนุรักษ์สิ่งดีงาม นักกิจกรรมผู้เติบโตจากการเป็นอาสาสมัครสู่
การเป็นผู้นำจิต กิจกรรมกลุ่มอาสาคนรุ่นใหม่ หลังจากผ่านหลักสูตรอบรมกรจิต
อาสา ได้นำกระบวนการมาสานกับการปฏิบัติธรรม ในกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์
เรียบง่าย อาทิ ถักไม้กวาดและเก็บขยะ สนใจการพัฒนาตนเองและการปลูกฝัง
จิตสำนึกในเยาวชน



ดร.สรยุทธ รัตนพจนารต

ธนากรจิตอาสา (ผู้ดำเนินรายการ) ผู้อำนวยการร่วมโครงการธนากรจิตอาสา
นักวิชาการและกระบวนการที่มีประสบการณ์ทั้งงานวิจัยและการประยุกต์ใช้
กระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษาในรายวิชาของคณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล สนใจการพัฒนาสุขภาวะทางปัญญา และการพัฒนา
กระบวนการเรียนรู้ในงานอาสา

ประเด็น อาสาสมัครกับสวัสดิการสังคม

อาสาสมัครกับงานสวัสดิการสังคม (Volunteerism and Social Welfare)

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ณ ห้องทวิ บุญเกิด ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี

องค์กรผู้รับผิดชอบ : วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รูปแบบ : การนำเสนองานแบบอภิปรายในกรณีศึกษาในรูปแบบต่างๆ นำเสนอเป็นรายบุคคล คนละ 15 นาที

เวทีนี้เป็นการนำเสนอสถานการณ์การทำงานสวัสดิการสังคม และทิศทางการทำงานอาสาสมัครด้านสวัสดิการสังคมในอนาคต เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและความเท่าเทียมกันด้านสวัสดิการสังคมของผู้พิการ รวมถึงการนำเสนอตัวอย่าง และทิศทางในเชิงนโยบาย ด้านสวัสดิการสังคมกับการพัฒนางานอาสาสมัคร เพื่อที่จะก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและการสวัสดิการสังคมกับผู้พิการในสังคมไทยในอนาคต โดยมีวิทยากรจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในหน่วยงานต่างๆ มาให้ภาพการทำงานของอาสาสมัครด้านสวัสดิการสังคม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะมาให้ภาพนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการสังคมของประเทศไทยกับการเข้าถึงสวัสดิการสังคม

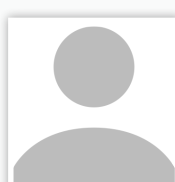
ตัวแทนจากกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะมาเล่าถึงอาสาสมัครกับการทำงานสวัสดิการสังคม และทิศทางการทำงานอาสาสมัครด้านสวัสดิการสังคมในอนาคต

ประเด็นเรื่องผู้สูงอายุ ก็เป็นประเด็นสำคัญในการทำงานด้านสวัสดิการสังคม ดังนั้น ตัวแทนจากกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะมานำเสนอเรื่องการทำงานอาสาสมัครในประเด็นผู้สูงอายุ และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในอนาคต

แนะนำวิทยากร



ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ
มั่นคง ของมนุษย์



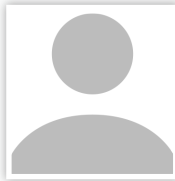
นางสาวจิรภา วิวัฒนะ

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กรมกิจการผู้
สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ
มั่นคงของมนุษย์



นางนิตสุรีย์ อนุศาสนัน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ
มั่นคงของมนุษย์



รศ. ศุภรัตน์ รัตนบุษย์

อาจารย์ประจำ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์
ป๋วย อึ๊งภากรณ์

ประเด็น อาสาสมัครกับสุขภาพ

บทบาทอาสาสมัครกับการพัฒนาด้านสุขภาพ

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ณ ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(สปสช.) และมูลนิธิสุขภาพไทย

รูปแบบ : นำเสนอผลงานและเสวนา

เป็นเวที นำเสนอบทบาทของอาสาสมัครสุขภาพจากภาคส่วนต่างๆ อาทิ ภาครัฐ และภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทสำคัญในการทำงานสนับสนุนทางด้านสุขภาพ รวมถึงการนำเสนอผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมจากการทำงานของอาสาสมัครในสายสุขภาพในภาคส่วนต่างๆ รวมถึงทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านสุขภาพร่วมกันในภาพรวมของสังคม

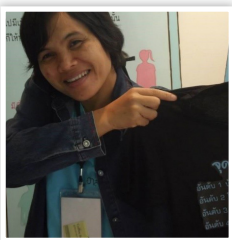
ในเวทีนี้มีการนำเสนอตัวอย่าง อาสาสมัครด้านสุขภาพจากภาครัฐ และภาคประชาสังคม ในส่วนภาครัฐได้แก่ กรณีศึกษาจาก อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ให้ความรู้และให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน และเป็นแกนนำในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมทางสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน โดยการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และประสานแผนการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแหล่งอื่นๆ และอีกกรณีศึกษาจากภาครัฐได้แก่ ตัวแทนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(สปสช.) ที่มีการทำงานของอาสาสมัครด้านสิทธิที่คอยให้คำแนะนำด้านสิทธิด้านสุขภาพให้กับประชาชนทั่วไป และในภาคส่วนของประชาสังคม รวมถึงอาสาสมัครมิตรภาพบำบัด ที่การสร้างกำลังใจให้กับผู้ป่วยเพื่อต่อสู้กับโรคร้าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การต่อสู้กับการเจ็บป่วยร่วมกัน เป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ป่วย นอกจากนี้ยังมีตัวจากภาคประชาสังคม ได้แก่กรณีศึกษาจากมูลนิธิสุขภาพไทย จะมานำเสนอบทบาทการทำงานของอาสาสมัครของมูลนิธิ ที่เข้าไปทำงานกับสถานสงเคราะห์ และมีบทบาทในการส่งเสริมพัฒนาการด้านสุขภาพของเด็กในสถานสงเคราะห์ เช่น การนวดเด็ก เป็นต้น โดยทั้ง 3 ภาคส่วนจะมานำเสนอการทำงานของอาสาสมัคร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงาน และหาแนวทางในการบูรณาการงานร่วมกัน และเสริมพลังการขับเคลื่อนงานอาสาสมัครด้านสุขภาพในองค์กรของสังคม

แนะนำวิทยากร



ดร.วรรัตน์ กิจพจน์

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นนักวิชาการสาธารณสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข มีประสบการณ์ ทำงานด้านการพัฒนา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ตั้งแต่ปี 2543 – ปัจจุบัน และงานด้านการสาธารณสุขมูลฐาน รวมถึงเป็น วิทยากรสร้างการเป็นผู้นำการทำงานด้านสุขภาพ การการทำแผนสุขภาพ และการสร้างทีม



คุณมินา ดวงราหิ

จากศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการมูลนิธิเพื่อสุขภาพ ชุมชน 56 หมู่ที่ 16 ต.นอกเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ โดยเป็น ผู้จัดตั้งศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนเพื่อคุ้มครองสิทธิประชาชนในระบบหลักประกันสุขภาพ และเป็น ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนที่เป็นอิสระ บริการให้คำปรึกษา ประสานส่งต่อคุ้มครองสิทธิ ตั้งแต่ปี 2554



คุณวีรพงษ์ เกรียงสินยศ

กรรมการและเลขาธิการ มูลนิธิสุขภาพไทย ประสบการณ์งานด้านสมุนไพรมานาน 30 ปี และงานด้านอาสาสมัครเพื่อเด็กในสถานสงเคราะห์ 10 ปี

ประเด็น อาสาสมัครกับความเป็นพลเมือง (1)

“อาสาสมัครกับการสร้างสังคมพลเมือง” (Volunteering : A way to create civil society)

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 13.30 - 15.00 น.

องค์กรผู้รับผิดชอบ : เครือข่ายจิตอาสา

ณ ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)

รูปแบบ : การเป็นอาสาสมัคร จะนำไปสู่การพัฒนาสำนักความเป็นพลเมืองที่รับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างไร?

จากการศึกษาและวิจัยระดับสากลด้านงานอาสาสมัคร ได้ระบุไว้ว่า กิจกรรมอาสาสมัคร ทำให้ผู้คนได้มารวมกลุ่มกัน เป็นการเชื่อมประสานบรรทัดฐานทางสังคม และสร้างความรู้สึกรับผิดชอบสังคมร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การมีความเข้าใจและความเคารพในความแตกต่างหลากหลายในสังคมมากยิ่งขึ้น การมีส่วนร่วมในการทำงานของอาสาสมัคร สามารถเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการทางสังคมที่มีธรรมาภิบาล การเป็นอาสาสมัครจึงเป็นโอกาสของการเรียนรู้เพื่อเปลี่ยนแปลงตนเอง โดยผ่านการอยู่ร่วมกับผู้อื่นบนพื้นฐานคุณค่าความเป็นประชาธิปไตย (Democratic Values) อาทิ การเคารพกติกา, การเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น, การเคารพความเสมอภาค, การเคารพความแตกต่างหลากหลาย หรือ ความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น อย่างไรก็ตามโจทย์สำคัญของการพัฒนางานอาสาสมัครที่สร้างความเป็นพลเมือง คือ ควรมีการเตรียม เงื่อนไข / ปัจจัย อะไรบ้าง? ที่กิจกรรมอาสาสมัครควรมี เพื่อไปสู่การเรียนรู้ของอาสาสมัครในการเป็นพลเมืองที่รับผิดชอบต่อสังคม

แนะนำวิทยากร



พศ.ดร.ปริญญญา กวานกุมิตร์กุล

รองอธิการบดีฝ่ายการ นักศึกษาและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปัจจุบัน : (1) อาจารย์ประจำภาควิชากฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(2) รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ :

(1) ผู้ก่อตั้งและประธานศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(2) ผู้ริเริ่มพัฒนารายวิชาความเป็นพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม (TU100)

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- (3) ผู้ริเริ่มและพัฒนาการเรียนการสอนแบบ Service Learning รายวิชาหลักวิชาชีพนักกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษานิติศาสตร์ได้ใช้ความรู้และทักษะทางด้านกฎหมายในการช่วยเหลือบริการสาธารณะ
- (4) ประธานคณะทำงานพัฒนาการศึกษาเพื่อความเป็นพลเมือง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

ประเด็น อาสาสมัครการศึกษา (2)

การเรียนรู้เพื่อการมีชีวิต (Education for Life)

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 15.15 – 16.45 น.

ห้องโถง สุทธิพิทักษ์ ชั้น 7 อาคารโถง สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : สถาบันคลังสมองของชาติ

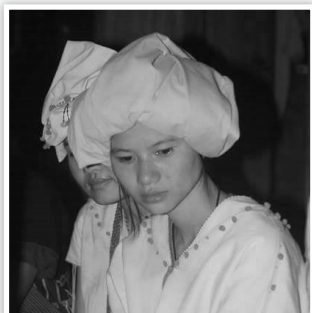
รูปแบบ : เสวนา/นำเสนอประสบการณ์

เวทีนี้เป็นการนำเสนอกรณีศึกษาบทบาทของอาสาสมัครในการจัดกระบวนการสร้างการเรียนรู้เพื่อการมีชีวิต (Education for life) ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาทางการศึกษาให้กับคนในชุมชนของตน ไปจนถึงนักเรียนในพื้นที่ห่างไกล หรือโรงเรียนต่างๆที่ยังคงขาดแคลนและต้องการการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

กลุ่มเหล่าแพรวาสละวิน องค์กรสาธารณะประโยชน์กับการดำเนินการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานแก่เด็กผู้เรียนโดยองค์กรชุมชนที่เป็นชนบทห่างไกล ภายใต้การจัดตั้ง“ศูนย์การเรียนรู้เหล่าแพรวาสละวิน” บ้านแม่ลามาน้อย ต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ตามแนวปฏิบัติว่าด้วยสิทธิขององค์กรชุมชนในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียนรู้ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 12 ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ปี พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปี พ.ศ. 2545 โดยการบูรณาการหลอมรวมองค์ความรู้ (ข้อมูลความรู้-ทักษะกระบวนการ-เจตคติ) สร้างโอกาสในการเรียนรู้เพื่อการมีชีวิตที่ดีงามและการพัฒนาระบบอาสาสมัครสนับสนุนการเรียนรู้บนฐานวิถีชีวิตชุมชนสำหรับพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้เป็นบัณฑิตผู้ได้รับการพัฒนาแล้วทั้งทางกาย สังคม จิตใจ และทางปัญญารู้เท่าทันโลก โดยอาศัยกระบวนการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกระบวนการในการสร้างความสัมพันธ์บนฐานวิถีชีวิตชุมชน นอกจากนี้ยังมีการสนับสนุนผู้จัดกระบวนการเรียนรู้ จากเยาวชนจิตอาสาในพื้นที่สูง และนักศึกษา/บัณฑิตอาสาจากมหาวิทยาลัยต่างๆในภูมิภาค และกลไกการสนับสนุนจากสถาบันปัญญาปิติ ที่มาช่วยหนุนเสริมศักยภาพการสร้างการเรียนรู้ระหว่างศาสตร์ของชุมชนและศาสตร์สมัยในสถาบันอุดมศึกษา อันจะเป็นโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยเฉพาะคุณภาพของจิตใจอันเป็นฐานภายในของการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างแท้จริง

ทีช ฟอรั ไทยแลนด์(Teach for Thailand) เป็นองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรกับวิสัยทัศน์การสร้างโอกาสให้เด็กไทยทุกคนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกัน โดยการสรรหาคัดเลือกและพัฒนาคนรุ่นใหม่ที่มีเปี่ยมด้วยความมุ่งมั่น ความสามารถ และอุดมการณ์ เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผ่านการเป็นครูในโรงเรียนขยายโอกาสเป็นเวลา 2 ปี โดยในเวทีนี้จะนำเสนอบทบาทครูอาสาสมัครของ Teach for Thailand ที่เป็นครูอาสาในชุมชนเมืองหลวงของไทยกับบทบาทการหนุนเสริมการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงเบื้องหลังแนวคิดของ Teach for Thailand และประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนการจัดกระบวนการเรียนรู้ระหว่างครูอาสา เด็กนักเรียน ชุมชน/ท้องถิ่น ในบริบทความเป็นเมืองที่อยู่ใกล้ศูนย์กลางทางการศึกษาของชาติ

แนะนำวิทยากร



นางสาวอำภา รัชวิทยุรย์

ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้หมู่บ้านแพรวาสละวิน ต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน โดยเป็นผู้ก่อตั้งศูนย์การเรียนรู้หมู่บ้านแพรวาสละวิน และเป็นอาสาสมัครผู้จัดกระบวนการเรียนรู้



นางสาวก้องกาญจน์ โพธิ์สวัสดิ์

บัณฑิตอาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



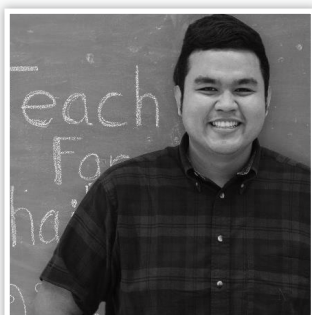
นายนิติศักดิ์ ธานี

ผู้ก่อตั้งศูนย์การเรียนรู้หมู่บ้านแพรวาสละวิน ต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน มีความเชี่ยวชาญด้านกระบวนการจิตตปัญญาศึกษา/ผู้จัดกระบวนการเรียนรู้ ถอดบทเรียน การฟังด้วยหัวใจ ฯลฯ



นายวิชิตพล พลโก

ผู้ก่อตั้งและ CEO มูลนิธิทีช ฟอร์ ไทยแลนด์ จบการศึกษาทางด้านรัฐศาสตร์จาก University of Oklahoma ประเทศสหรัฐอเมริกา มีความสนใจในการแก้ไขปัญหาของระบบการศึกษาไทยที่ยังมีความเหลื่อมล้ำ ผ่านการสร้างเครือข่ายคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพความเป็นผู้นำสูง และพัฒนาพวกเขาไปสู่การเป็นผู้นำในห้องเรียนเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษา



นายยุทธกฤต เจลิมไทย (ครูนัก)

ผู้ร่วมโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง ทีช ฟอร์ ไทยแลนด์ จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีจากคณะรัฐศาสตร์ สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความสนใจในการร่วมผลักดันการศึกษาให้สร้างคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอยากมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิรูปการศึกษาในประเทศไทย เพราะเชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงจะเกิดขึ้นได้จริง

ประเด็น อาสาสมัครกับสิทธิมนุษยชน

จากตุลา 16 ถึง พฤษภาคม 58 สำนักอาสาเพื่อสังคม...สำนักเพื่อความเป็นธรรม

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 15.15 – 16.45 น.

ณ ห้องโสตทัศนฯ ชั้น 5 ศูนย์สนเทศและหอสมุด อาคารโสภา สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม

รูปแบบ : การเสวนา

การเสวนาครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายที่จะประมวลภาพของการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการรณรงค์เพื่อประชาธิปไตย เพื่อสิทธิมนุษยชน ด้วยจิตสำนึกอาสา จิตสำนึกของความเป็นพลเมือง ในยุคสมัยต่าง ๆ งานอาสาสมัครเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมได้พัฒนาไปอย่างไร ทั้งในด้านภาคประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาครัฐได้แก่กระทรวงยุติธรรม จนมาถึงปัจจุบันคนหนุ่มสาวได้เข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบใด และจะมีข้อเสนอแนะอย่างไรต่อไป

ดังนั้นจึงได้จัดเป็นวงคุยที่เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้อง คือ นักสิทธิมนุษยชนอาวุโส ที่มีประสบการณ์มาอย่างต่อเนื่อง คือ คุณสุณี ไชยรส ท่านได้เข้าร่วมให้เหตุการณ์สำคัญทางประวัติศาสตร์ตั้งแต่ยุค 14 ตุลาคม โดยจะให้ภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อปัญหาสังคมการเมืองในช่วงนั้น นักศึกษาประชาชนได้อาสาเข้ามาแก้ไขปัญหาสังคมอย่างไร มีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไรบ้าง

ดร.จตุรงค์ บุญยรัตนสุทธร จะนำเสนอภาพของสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการละเมิดสิทธิมนุษยชนตั้งแต่ปี 2536 (หลังพฤษภาทมิฬ) - ปัจจุบัน จะเล่าถึงปัจจัยที่ทำให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในสังคมไทย การมีส่วนร่วมของประชาชนในลักษณะการเข้ามาอาสาเพื่อมีส่วนในการแก้ปัญหาด้านสิทธิในประเด็นต่างๆ ข้อเสนอแนะต่อการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาหรือรณรงค์ด้านสิทธิมนุษยชน

คุณกรรณิกา ควรขจร จะเล่าถึงโครงการอาสาสมัครนักกฎหมายสิทธิมนุษยชน ซึ่ง มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคมริเริ่มขึ้นในปี 2549 โดยรับคนหนุ่มสาวที่จบด้านกฎหมายมาเป็นอาสาสมัครเต็มเวลาปฏิบัติงาน 1 ปี ในองค์กรพัฒนาที่ทำงานแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนการทำงานขององค์กร และเป็นการเสริมสร้างนักกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่เข้าใจปัญหา มีสำนึกอาสาสมัครเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมต่อไป

คุณยิ่งชีพ อัชฌานนท์ จะนำเสนอถึงสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในปัจจุบัน หลังการรัฐประหาร 2557 / กลุ่ม องค์กร หรือคน ที่ทำงานกับสถานการณ์ปัจจุบัน / ผลลัพธ์ ที่ได้จากการทำงานของอาสาสมัคร / ช่องทางที่จะให้คนเข้ามาเป็นอาสาสมัครช่วยงานได้เพิ่มเติม

คุณตะติมา น้อยจิเม หัวหน้านักกลุ่มงานพัฒนางานอาสาสมัครคุมประพฤติ กองกิจการชุมชนและบริการสังคม กระทรวงยุติธรรม จะให้ภาพว่าเหตุใดที่ทำให้เกิด อาสาสมัครคุมประพฤติขึ้น อาสาสมัครเป็นใคร การทำงานของอาสาสมัครเป็นอย่างไร และผลที่เกิดขึ้น ซึ่งจะทำให้เราเห็นภาพอีกด้านหนึ่งของภาครัฐที่ให้ประชาชนเข้ามาเรียนรู้ กฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และมีบทบาทสนับสนุน ดูแลบุคคลที่เคยกระทำผิด กลับสู่สังคมอย่างมีศักดิ์ศรี

แนะนำวิทยากร



คุณสุณี ไชยรส

อดีตกรรมการสิทธิมนุษยชนรุ่นที่ 1 และปัจจุบันเป็นคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายแห่งชาติ



ดร.จตุรงค์ บุญยรัตนสุนทร

อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวและประธานสมาคมสิทธิเสรีภาพของประชาชน



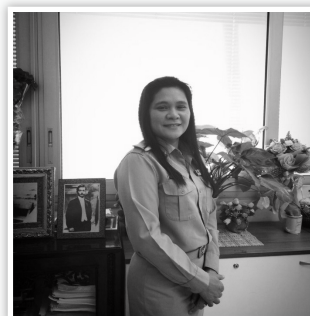
นางกรรณิกา คอชจอร

ผู้ประสานงานโครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม ร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อดีตผู้อำนวยการมูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม



คุณยั้งชีพ อัชฌานนท์

อดีตอาสาสมัครนักกฎหมายสิทธิมนุษยชนรุ่น 4 ปัจจุบันเป็นผู้จัดการโครงการอินเทอร์เน็ตเพื่อกฎหมายประชาชน (iLaw)



คุณตะติมา บุ้ยจิ้ม

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางานอาสาสมัครคุมประพฤติ กองกิจการชุมชนและบริการสังคม กระทรวงยุติธรรม

ประเด็น อาสาสมัครกับการพัฒนาชุมชน

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 15.15 – 16.45 น.

ณ ห้องทิว บุญเกตุ ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี

องค์กรผู้รับผิดชอบ : วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รูปแบบ : การนำเสนอผลงานแบบอภิปรายในกรณีศึกษา พื้นที่ต่าง ๆ นำเสนอเป็นรายบุคคล คนละ 15 นาที

เวทีนี้เป็นการนำเสนอผลการวิจัยกรณีศึกษาจากงานอาสาสมัครกับการพัฒนาชุมชนผ่านมุมมองบัณฑิตอาสาสมัคร โดย รศ.ดร.นภาพร อติวานิชยพงศ์ อาจารย์ประจำ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ และกรณีศึกษาตัวอย่างของงานอาสาสมัครที่เกิดขึ้นจากกระบวนการทำงานในชุมชน ในพื้นที่ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากนายมุฮัมหมัดรุสดี นาคอ เจ้าหน้าที่โครงการบัณฑิตอาสาในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นอกจากนี้ยังมีการกล่าวถึงพื้นที่ของชุมชนใหม่ที่กลับไปทำงานพัฒนาชุมชนในบ้านเกิด จากกรณีศึกษาของนายอดิศักดิ์ ตุ่มอ่อน อาสาสมัคร กลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมบ้านนามูล-ตุนสาด ทั้งหมดนี้จะเป็นการนำเสนอการทำงานของอาสาสมัครในหลากหลายแง่มุม และเป็นการถอดบทเรียนและประสบการณ์งานอาสาสมัครที่เกิดขึ้นจากกระบวนการทำงานของชุมชน ผ่านกรณีศึกษาดังกล่าว

แนะนำวิทยากร



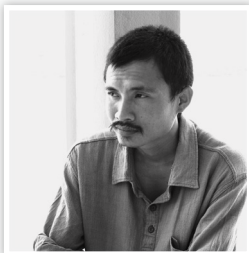
รศ.ดร.นภาพร อติวานิชยพงศ์

อาจารย์ประจำ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ จบการศึกษาเศรษฐศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต (Ph.D. in Economics) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความสนใจในเศรษฐศาสตร์การเมืองและแรงงาน การจัดการศึกษาทางเลือก และขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคม



นายมุฮัมหมัดรุสดี นาคอ

เจ้าหน้าที่โครงการบัณฑิตอาสา พื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จบการศึกษาในระดับปริญญาโท ศึกษาต่อมหาบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี มีความสนใจในงานด้านการพัฒนาชุมชน และมีประสบการณ์ด้านการติดตามประเมินผลโครงการ



นายอดิศักดิ์ ตุ่มอ่อน

อาสาสมัคร กลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมบ้านนามูล-ตุนสาด เป็นอาสาสมัครที่สนใจ เรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ติดตามแผนพัฒนาที่อาจจะกระทบต่อชุมชนทั้งระบบที่ภาคอีสาน



อาจารย์ กิตติกาญจน์ หาญกุล (ผู้ดำเนินรายการ)

อาจารย์ประจำ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ จบการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมศาสตร์และการพัฒนา) จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีความสนใจทางด้านสิทธิชุมชน ขบวนการเคลื่อนไหวภาคประชาชน การพัฒนาคนรุ่นใหม่

ประเด็น อาสาสมัครกับเยาวชน

พี่เลี้ยงเด็กแนว : บทบาทเบื้องหลังการสร้าง เยาวชนอาสาสมัคร #HipsterMentor : Youth Volunteer Mentorship

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 15.15 – 16.45 น.

ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : กลุ่มนวัตกรรมเยาวชนเพื่อสังคม (WHY I WHY)

รูปแบบ : พูดเดี่ยวรายบุคคล คนละ 10 นาที (ลักษณะแบบ TED TALK / PechaKucha)

กระบวนการเมนเทอร์ คือ กระบวนการเรียนรู้ผ่านความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ระหว่างเมนเทอร์กับเมนตี เป็นกระบวนการที่ทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทั้งด้านการทำงานและด้านภายในหรือคุณลักษณะของเมนตี ผู้ที่เป็นเมนเทอร์มีบทบาทสำคัญในการช่วยเหลือเมนตีให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการสนับสนุนการเรียนรู้และเอื้ออำนวยการเรียนรู้ตามความเหมาะสม โดยที่การรับผิดชอบต่อการกระทำและการตัดสินใจยังคงเป็นของเมนตี กระบวนการเรียนรู้เหมาะกับการใช้ในการเรียนรู้ผ่านการลงมือทำหลากหลายรูปแบบ และโครงการระยะยาวกว่าหนึ่งเดือนจนถึงเป็นปี เช่น การฝึกงาน การทำโครงการ หรือการทำงานอาสาสมัครระยะยาว

การเมนเทอร์เป็นกระบวนการที่ช่วยสร้างเครือข่ายทางสังคม ซึ่งถือเป็นความเข้มแข็งเชิงสังคมให้กับเยาวชนคนรุ่นใหม่ที่กำลังจะก้าวสู่โลกที่มีมากกว่าครอบครัวและโรงเรียน การได้เรียนรู้โลกต่างมุมมองผ่านกระบวนการเมนเทอร์จะช่วยให้เยาวชนคนรุ่นใหม่เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง ประจักษ์ในศักยภาพและความสามารถของตนเอง และพร้อมที่จะลงมือทำสิ่งดีๆ เพื่อตนเองและคนอื่น

การเป็นเมนเทอร์ไม่จำเป็นต้องมีความรู้หรือประสบการณ์เฉพาะด้านมากนักก็ได้ ขึ้นอยู่กับเป้าหมายในการเมนเทอร์ว่าต้องการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร ดังนั้น ใครๆก็สามารถพัฒนาตัวเองเพื่อเป็นเมนเทอร์ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพวกเราคนทำงานสนับสนุนเยาวชนคนรุ่นใหม่ ทั้งในมิติของงานอาสาสมัครและมิติอื่นๆ อาจลองพิจารณานำกระบวนการเมนเทอร์ไปใช้ หรือลองจัดโปรแกรมอาสาสมัครที่เหมาะสมกับเยาวชนคนรุ่นใหม่ในองค์กรของท่าน ไม่เพียงแต่เติมเต็มเมนตีที่เป็นเยาวชนคนรุ่นใหม่ แต่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้จะช่วยเติมเต็มความภาคภูมิใจให้กับเหล่าเมนเทอร์ที่ได้มีส่วนช่วยให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ก้าวไปสู่เส้นทางของพวกเขาอย่างแข็งแรง

แนะนำวิทยากร



นายอาร์ริส มาศชาย

ผู้ก่อตั้งกลุ่มละครมหา/อาจารย์พิเศษ/วิทยากรอิสระด้านสื่อและละครสำหรับเยาวชน จากความสนใจและประสบการณ์ในการทำกิจกรรมด้านสื่อสมัยเรียน ทั้งในบทบาทเป็นคณะทำงานกลุ่ม/ชมรม ไปจนถึงการเป็นผู้ก่อตั้งองค์กรทางสังคมต่างๆ ต้องมีวิธีการดูแลและบริหารจัดการทีมงานที่เรียกได้ว่าเป็นเยาวชนอาสาสมัคร อาจจะมีบทบาทรุ่นพี่-รุ่นน้อง หัวหน้าองค์กร รวมไปถึงการเป็นอาจารย์พิเศษ



นายไพโรจน์ วิสุทวงศ์รัตน์

ครูพิเศษ/วิทยากร กระบวนการอิสระด้านพัฒนาเด็กเยาวชน/ที่ปรึกษาฝ่ายกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม (CSR) บริษัทล็อกซเล่ย์ จำกัด (มหาชน) ในนามกลุ่มเฉพาะกิจจิตอาสา เป็นทั้งครูและคนทำงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเด็กเยาวชน นักกิจกรรม ในประสบการณ์หลายมิติที่ต้องใช้บทบาทการเป็นพี่เลี้ยง ที่ปรึกษา เป็นนักปั้น และผู้ประสานที่ทำให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างครูกับนักเรียน



นางสาวพรเพ็ญ เรียรโสภา

อาสาสมัครประจำ กลุ่มนวัตกรรมเยาวชนเพื่อสังคม/กำลังศึกษาอยู่คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จากเด็กค่ายที่เกิดความประทับใจ แรงบันดาลใจจากพี่ค่าย แล้วผันตนเองร่วมติดตาม เรียนรู้เป็นอาสาสมัครประจำของกลุ่ม why i why ในหลากหลายบทบาท ภายใต้การดูแล ให้คำปรึกษา การสนับสนุนด้านความรู้สึกรักจากพี่ๆ

ประเด็น อาสาสมัครกับสิ่งแวดล้อม

จิตอาสาสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่ออนาคตสีเขียว

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 15.15 – 16.45 น.

ณ ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคารเอนกประสงค์ (อาคาร 10)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : กรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ร่วมกับ มูลนิธิสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (FEED)

รูปแบบ : การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

นำเสนอ สถานการณ์ปัญหาสิ่งแวดล้อมในระดับโลก มาจนถึงระดับประเทศ และบทบาทของอาสาสมัครในการช่วยกันขับเคลื่อนแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมในหลากหลายระดับ มาทำความเข้าใจกับงานอาสาสมัครด้านสิ่งแวดล้อม ที่มีหลากหลายรูปแบบและหลากหลายระดับ และร่วมก้าวไปข้างหน้าด้วยกันในการเป็นอาสาสมัครเพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ร่วมพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในเรื่องอาสาสมัครกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านมุมมองของอาสาสมัครและเจ้าหน้าที่ในองค์กรมูลนิธิสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (FEED) และกรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ องค์กรที่อาสาสมัครมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการสร้างตระหนักรู้ การเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย และการพัฒนาเป็นอาสาสมัครระยะยาวสำหรับองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงล้อมวงเรียนรู้ประสบการณ์จากอาสาสมัครตัวจริงของทั้งสององค์กรในช่วง Workshop การเป็นอาสาสมัครขับเคลื่อนอนาคตสีเขียวเพื่อสิ่งแวดล้อมมีอะไรมากกว่าที่คิด และให้ประสบการณ์มากกว่าที่คุณคาด หากอยากรู้ว่าเป็นอย่างไร ต้องมาหาคำตอบด้วยตนเอง

แนะนำวิทยากร



คุณสุรณา กาญจนไพโรจน์

ผู้จัดการฝ่ายขับเคลื่อนพลังมวลชน กรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทำงานอยู่เบื้องหลังการขับเคลื่อนงานกิจกรรมมวลชนด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ กว่า 5 ปีที่กรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยมีเยาวชน อาสาสมัคร และภาคีเครือข่าย เป็นพลังที่สำคัญ โดยผ่านการรณรงค์ออนไลน์และออฟไลน์ผ่านกิจกรรมรณรงค์ต่างๆ



คุณเหมือนดาว คงวรรณรัตน์

ผู้ประสานงานเยาวชน กรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทำงานพัฒนาและการสร้างองค์ความรู้อย่างยั่งยืนให้กับเด็กและเยาวชน ตั้งแต่การปลูกฝังจิตสำนึกในการรักและดูแลสิ่งแวดล้อม ไปจนถึงออกมาทำงานรณรงค์เชิงสร้างสรรค์ รวมถึงได้เรียนรู้เกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนผ่านประสบการณ์จริง



คุณวิชสว แดงสุกา

ผู้ประสานงานรณรงค์ด้านเกษตรกรรมยั่งยืน กรีนพีชเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อดีตอาสาสมัครอนุรักษ์โลกได้ทะเลที่ผันตัวมาทำงานร่วมกับกรีนพีช มีความสนใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องเกษตรกรรมยั่งยืน



ธีรยุทธ ลอพนัสว

รองผู้อำนวยการฝ่ายสิ่งแวดล้อมศึกษา มูลนิธิสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ประเทศไทย)

Plenary Session : รายงานสถานการณ์งานอาสาสมัคร ประเทศไทย นโยบายและกลไกการส่งเสริมงานอาสาสมัครระดับชาติ

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 9.00 – 11.00 น.

ณ ห้องประชุม ปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 7)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : เครือข่ายจิตอาสา

รูปแบบ : การนำเสนองานวิจัยและเสวนา

ในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาจากกล่าวได้ว่าเป็นช่วงเวลา “งานอาสาสมัคร” ได้ลงรากฐานในสังคมไทยอย่างเปลี่ยนแปลงไปมาก โดยมีปัจจัยสำคัญจาก “สถานการณ์ภัยพิบัติ” ต่างๆอันเกิดขึ้นเป็นเงื่อนไขของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สีนามิ (2547) คือภัยพิบัติซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้นของปรากฏการณ์ “จิตอาสา” ซึ่งกลายมาเป็นคำที่มีความหมายถึง อาสาสมัคร และ คุณค่า อันเกิดจากการทำงานอาสาสมัคร หลังเหตุการณ์ภัยพิบัติ สีนามิ ประเทศไทยยังเผชิญกับภัยพิบัติขนาดใหญ่อีกหลายครั้ง อาทิ โคลนถล่ม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ (2549), น้ำท่วมใหญ่ เขตภาคกลาง (2553) และน้ำท่วมใหญ่ กรุงเทพมหานคร (2554) เป็นต้น

ภัยพิบัติใหญ่ที่เกิดขึ้นแต่ละครั้งเปลี่ยนรูปการทำงานอาสาสมัครรวมทั้งก่อให้เกิดอาสาสมัครหน้าใหม่จำนวนมาก ปรากฏการณ์ดังกล่าวอาจเรียกได้ว่าเป็น “กระแสนอาสาสมัครขนาดใหญ่” (Volunteer Megatrend) เป็นความตื่นตัวของประชาชนจำนวนมากที่เข้าไปมีส่วนร่วมกับการเป็นอาสาสมัครอย่างไม่เคยปรากฏมาก่อนในสังคมไทย ลักษณะของอาสาสมัครในยุคใหม่ มีรูปแบบของการทำงานที่แตกต่างไปมาก เช่น รวมกลุ่มอย่างรวดเร็ว เน้นทำกิจกรรมตอบสนองเฉพาะหน้า, การทำงานอาสาสมัครมักเป็นแบบเฉพาะกิจและตอบสนองสถานการณ์เฉพาะหน้า, อาสาสมัครยุคใหม่มักชอบงานอาสาสมัครที่ได้ใช้ศักยภาพของทักษะและความรู้ของตนเองมาทำงานอาสาสมัคร

ในด้านนโยบายและกลไกของรัฐที่สนับสนุนการเป็นอาสาสมัคร ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมาได้เกิดนโยบายใหม่ๆที่ส่งเสริมการเป็นอาสาสมัครด้วยเช่นกัน อาทิ วาระแห่งชาติด้านการให้และการอาสาสมัคร (2550) ที่อนุญาตให้ข้าราชการสามารถลาไปเป็นอาสาสมัครได้โดยไม่คิดเป็นวันลาเป็นจำนวน 5 วัน, มติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัครแห่งชาติ (2555) เป็นต้น

จากสถานการณ์ดังกล่าวเบื้องต้น จึงเป็นที่มาของ งานวิจัยสถานการณ์งานอาสาสมัครประเทศไทย (State of Volunteerism in Thailand) ซึ่งต้องการประมวลผลความเปลี่ยนแปลง, เหตุ-ปัจจัย ของการเปลี่ยนแปลง, ลักษณะการทำงานอาสาสมัครและลักษณะการบริหารจัดการอาสาสมัครในยุคปัจจุบัน, ผลกระทบจากงานอาสาสมัครที่สร้างการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนา (Volunteering for Development) เพื่อนำเสนอภาพรวมของสถานการณ์งานอาสาสมัครในรอบ 10 ปี อันจะนำไปสู่ข้อเสนอของการพัฒนาและยกระดับงานอาสาสมัครไทยในยุคต่อไป

แนะนำวิทยากร



นางสาวนันที มาลานนท์

ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา (Volunteer Spirit Network)

2551 – 2552 คณะทำงานจัดตั้งและขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2551 – 2554 ผู้จัดการศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2552 – ปัจจุบัน อาจารย์พิเศษ วิชาพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม (TU100) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2555 – ปัจจุบัน คณะอนุกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2557 – ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัครแห่งชาติ, ภายใต้ความร่วมมือของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ



นายวรฤทัย ตูลารักษ์

ปัจจุบันเป็นนักวิจัยอิสระ ทำงานวิจัยด้านเศรษฐศาสตร์และด้านสังคม งานวิจัยล่าสุด ได้แก่ “การพัฒนายุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยในการเข้าถึงความยุติธรรม” โดย Sasin Institute for Global Affairs (SIGA) สถาบันคดีคดี “Thailand Precarious Work: An Assessment” ในวารสาร American Behavioral Scientist เป็นต้น ประสบการณ์ในอดีต เป็นนักวิจัยสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) จบการศึกษาเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแห่งรัฐเนบราสกา (โอมาฮา) สหรัฐอเมริกา และรัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



อาจารย์ วิรุณณ์ วิสาทรสกุล

ปัจจุบันเป็นอาจารย์ประจำ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความสนใจในงานวิจัยและงานปฏิบัติการสนามที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนา งานด้านประชาสังคม องค์การพัฒนาเอกชน และงานประเมินผลโครงการพัฒนา



Miss Akiko Seto

President, International Association of Volunteer Effort, Japan

IAVE founded 1970 by a group of volunteers, registered as charity in USA. IAVE is a global network of volunteers, volunteer organizations, national representatives and volunteer centers, with members in over 70 countries, and in all world regions. (Special consultative status with UN ECOSOC)

Aims; To promote, strengthen and celebrate the development of volunteering worldwide. IAVE is only international organization for which this is the primary aim.



Miss Katie Turner

Global Research and Advocacy Advisor, Voluntary Service Oversea (VSO), UK
February 2013 – Present (2 years 3 months) London, United Kingdom

- Lead the development of policy based on research and reflection
- Develop and implement innovative approaches to research and advocacy
- Contribute to VSO's influence on external policy and development debates and outcomes
- Ensure policy messages are consistent and are represented in Directorate objectives and material
- Support the design and production of high quality research and published VSO research reports in policy areas
- Produce policy and advocacy sections of relevant internal and external reports
- Work with colleagues on shared analysis and dissemination of advocacy, research and programmes learning

ประเด็น Professional Volunteer

อาสาสมัครวิชาชีพ : พัฒนาสังคมด้วยทักษะที่เรามี

Professional Volunteer : utilizing your talent to strengthen civil society.

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ณ ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคารเอนกประสงค์ (อาคาร 10)

รูปแบบ : นำเสนอกรณีศึกษาและเสวนา

องค์กรผู้รับผิดชอบ : TYPN (Thai Young Philanthropist Network) ร่วมกับศูนย์นวัตกรรมสังคม G-Lab วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

นอกเหนือจากงานอาสาสมัครส่วนใหญ่ที่ทำให้เรามักนึกถึงการออกค่าย การสอนหนังสือเด็กๆ การปลูกต้นไม้ การประดิษฐ์อุปกรณ์ให้กับผู้ด้อยโอกาส ในหลายครั้งเราต้องละทิ้งความถนัดที่เรามี ความรู้ที่เล่าเรียนมา และทำในสิ่งที่เราไม่คุ้นเคย และบางทีเราก็ไม่สามารถทำมันได้นัก แต่ความจริงแล้ว ไม่ว่าเราจะเป็นใครก็ตาม เราสามารถมีส่วนช่วยเหลือสังคมได้ทั้งนั้น โดยใช้สิ่งที่เรามีอยู่ ทักษะหรือความชำนาญของเราสามารถก่อให้เกิดประโยชน์ต่อโลกใบนี้ได้เสมอ หากเรารู้จักหยิบมาใช้ในทางที่ดี

ห้องอาสาสมัครวิชาชีพจะพาคุณไปรู้จักกับผู้คนในนานาอาชีพ ที่ล้วนแต่สร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้กับโลกใบนี้ ในแบบที่พวกเขาถนัด ที่จะมาร่วมแบ่งปันประสบการณ์พร้อมตอบคำถามให้กับผู้สนใจ คุณศิริจิต ผดุงเกียรติกุล อดีตผู้จัดการฝ่ายการเงิน บริษัท ไมโครซอฟท์ ประเทศไทย จะมานำเสนอประสบการณ์ในการนำความรู้ความสามารถด้านการเงินและการใช้โปรแกรมไปพัฒนาองค์กรชุมชน โดยทำโครงการร่วมกับโรงเรียนมีชัยพัฒนา จังหวัดบุรีรัมย์ อีกรณีศึกษาจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อ.วศิน สุวรรณรัตน์ คณบดีคณะนิติศาสตร์, อ.ศุภวัชร มालานนท์ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา คณะนิติศาสตร์ และ อ.สุทธิชัย งามชื่นสุวรรณ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะมานำเสนอประสบการณ์ด้านการบูรณาการรูปแบบการเรียนการสอนจากพื้นฐานองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ ผ่านโครงการบริการวิชาการของคณะและการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนโดยไม่มีค่าตอบแทน และคุณเอต้า จิรไพศาลกุล ผู้ก่อตั้งกลุ่ม TYPN (Thai Young Philanthropist Network) กลุ่มของ Professional Volunteers จากนานาอาชีพจะมาบอกเล่าประสบการณ์การประสานความร่วมมือของกลุ่มคนที่มีความสามารถจากนานาอาชีพ ที่มาร่วมช่วยกันขับเคลื่อนพัฒนาขีดความสามารถองค์กรภาคสังคม ผ่านโครงการต่างๆมากมาย

แนะนำวิทยากร



คุณศิริจิต ผดุงเกียรติกุล

อดีตผู้จัดการฝ่ายการเงิน บริษัท ไมโครซอฟท์ ประเทศไทย



อ.วศิน สุวรรณรัตน์

คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



อ.สุทธิชัย งามชื่นสุวรรณ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



อ.ศุภวัชร มालานนท์

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



คุณเอต้า จิรไพศาลกุล

ผู้ก่อตั้งกลุ่ม TYPN (Thai Young Philanthropist Network)

ประเด็น Volunteer Center

กลไกการบริหารจัดการอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา : กรณีศึกษาการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัคร (Volunteer Center)

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ณ ห้องโสภา สุทธิพิทักษ์ ชั้น 7 อาคารโสภา สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : เครือข่ายจิตอาสา

รูปแบบ : เสวนา

ศูนย์อาสาสมัคร (Volunteer Center) เป็นกลไกของการบริหารจัดการอาสาสมัครในรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีกระบวนการทำงานที่ดูแล วงจรการทำงานอาสาสมัคร (Volunteering Cycle) คือ พัฒนางานอาสาสมัคร (Develop volunteer opportunities), สรรหาและคัดเลือกอาสาสมัคร (Recruitment), เตรียมความพร้อมก่อนการทำงาน (Pre-service Preparation), ติดตามและสนับสนุนการทำงานอาสาสมัคร (Volunteer Supervision), รักษาอาสาสมัครให้ยึดโยงอยู่กับองค์กร (Retaining) และประเมินผลอาสาสมัคร (Evaluation)

การจัดตั้งและการดำเนินงานของศูนย์อาสาสมัคร มีรูปแบบที่แตกต่างกันไปตามลักษณะโครงสร้างและเป้าหมายของการทำงาน อาทิ ศูนย์อาสาสมัครแห่งชาติ (National Volunteer Center) ซึ่งจะทำหน้าที่ของการประสานงานและเป็นตัวกลางสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นอาสาสมัครของประเทศ, ศูนย์อาสาสมัครชุมชน (Community Volunteer Center) ซึ่งมีบทบาทส่งเสริมให้คนในชุมชนร่วมมือร่วมใจในการดูแลและพัฒนาชุมชนของตนเองผ่านการทำงานอาสาสมัคร, ศูนย์อาสาสมัครมหาวิทยาลัย (University Volunteer Center) ซึ่งมีบทบาทของการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย ได้ใช้ความรู้และทักษะความสามารถที่ตนเองถนัดไปบริการสังคม ซึ่งอาจเป็นทั้งส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอน (Service Learning) หรือ เป็นกิจกรรมนอกห้องเรียน (Extracurricular Activities) เป็นต้น

แนะนำวิทยากร



นางสาวนันที มาลานนท์

ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา (Volunteer Spirit Network)

2551 – 2552 คณะทำงานจัดตั้งและขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2551 – 2554 ผู้จัดการศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2552 – ปัจจุบัน อาจารย์พิเศษ วิชาพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม (TU100) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2555 – ปัจจุบัน คณะอนุกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2557 – ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัครแห่งชาติ, ภายใต้ความร่วมมือของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ



Miss Olivia Burgos

Learning Hub Manager, VSO
Bahaginan, Philippines



นายธรรุภา พรชฎาร ศิริสุวรรณ

ปัจจุบัน-ผู้จัดการศูนย์อาสาสมัคร
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์-บริหารจัดการอาสาสมัครกีฬา
เอเชียนเกมส์/ศูนย์พักพิงน้ำท่วม มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์



งานประชุมระดับชาติ ด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1

1st National Conference on Volunteerism

วันที่ 7 – 8 พฤษภาคม 2558 ณ. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ประเด็น Volunteer Management

ระบบการบริหารงานอาสาสมัคร : งานเบื้องหลังกิจกรรมอาสาสมัคร

(Volunteering management: get behind the scene with some awesome volunteering)

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)

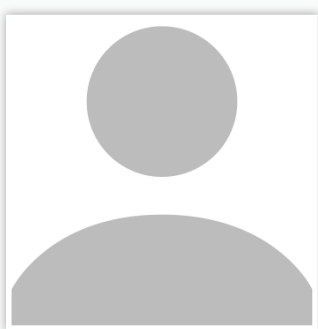
องค์กรผู้รับผิดชอบ : องค์กรหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ (VSO)

รูปแบบ : นำเสนองานกรณีศึกษาและเสวนา

เมื่อมองว่าอาสาสมัครหรือผู้นำความเปลี่ยนแปลงเป็นตัวจักรสำคัญในการสร้างความเป็นพลเมือง สร้างความเปลี่ยนแปลงในสังคมได้ จึงมีการออกแบบและสร้างระบบการบริหารงานเพื่อให้สนับสนุนหลักคิดนี้ กลไกนี้ถูกใช้อย่างแพร่หลายในองค์กรที่เชื่อในหลักคิดนี้ ระบบการบริหารงานอาสาสมัคร (Volunteer management) เป็นกระบวนการทำงานที่ดูแล วงจรการทำงานอาสาสมัคร (Volunteering Cycle) คือ พัฒนางานอาสาสมัคร (Develop volunteer opportunities), สรรหาและคัดเลือกอาสาสมัคร (Recruitment), เตรียมความพร้อมก่อนการทำงาน (Pre-service Preparation), ติดตามและสนับสนุนการทำงานอาสาสมัคร (Volunteer Supervision), รักษาอาสาสมัครให้ยึดโยงอยู่กับองค์กร (Retaining) และประเมินผลอาสาสมัคร (Evaluation) ขั้นตอนต่างๆ เหล่านี้ จะได้รับการนำเสนอจากประสบการณ์จริงของแต่ละองค์กร เห็นภาพการทำงานว่าทุกขั้นตอนมีความสำคัญในการส่งเสริมความสำเร็จของโครงการ

We believe that volunteers are change makers. They are active citizenship who can change society for the better. With this believe, organisations have carefully designed the management system which are widely used to achieve organizational vision towards sustainable change. Volunteer management system consisted of developing volunteer opportunities, recruitment and assessment, pre-service preparation, in-placement service and volunteer supervision, volunteer retaining and impact evaluation. Each presented organisation will share these steps from their own experiences; elaborate where could go wrong and its consequences and the importance of each step to a successful programme.

แนะนำวิทยากร



Ms. Barbara Fortunato

บรรณาธิการอิสระ และ ผู้ประเมินโครงการ จาก VSO ประเทศฟิลิปปินส์
อดีตอาสาสมัคร VSO เป็นผู้เชี่ยวชาญในการคัดเลือกอาสาสมัครและ
การจัดกระบวนการเรียนรู้

Barbara Fortunato: is a freelance editor, writer, and evaluator based in Manila, Philippines. She worked with VSO for several years before volunteering herself in Vietnam and China. Barbara continues to support VSO in volunteer selection and training.



คุณจิวรรณ ชัยสุข

เจ้าหน้าที่โครงการครูอาสาเกื้อผืนเด็ก มูลนิธิเกื้อผืนเด็ก เป็นผู้ดูแลโครงการ “ครูอาสาเกื้อผืนเด็ก” ที่ทำร่วมกับเครือข่ายจิตอาสาโดยให้ความสำคัญกับระบบการจัดการอาสาสมัคร ซึ่งนอกจากจะช่วยพัฒนาการทำงานให้มีระบบและมีประสิทธิภาพแล้วยังช่วยพัฒนาตัวผู้ทำงานให้ได้เรียนรู้ว่างานอาสาสมัครสามารถช่วยพัฒนาให้เกิดความยั่งยืนในทุกพื้นที่ได้เช่นกัน



คุณนิชา พิชยาพงศ์กร

เจ้าหน้าที่ฝ่ายสรรหาผู้นำการเปลี่ยนแปลง องค์การ ทีช ฟอร์ ไทยแลนด์ จบการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาวิศวกรรมศาสตร์ด้านโทรคมนาคมจากสถาบันวิศวกรรมศาสตร์ชั้นสูง ENSEEIHT ประเทศฝรั่งเศส ปัจจุบันเป็นหนึ่งในทีมงาน ทีช ฟอร์ ไทยแลนด์ ที่มีความเชี่ยวชาญในการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ รวมถึงออกแบบกระบวนการคัดเลือกเพื่อค้นหาบุคคลที่มีศักยภาพในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ประเด็น Corporate Volunteering

งานอาสาสมัครกับทักษะจากภาคเอกชน : Skill-based volunteerism

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ห้องโสตทัศนฯ ชั้น 5 ศูนย์สนทนาศาสตร์และหอสมุด อาคารไอแซก สุธิตาพิทักษ์ (อาคาร 6)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : องค์การหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ (VSO)

รูปแบบ : การนำเสนอกรณีศึกษาและเสวนา

เวทีนี้มีเป้าหมายการเรียนรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดและรูปแบบการทำงานในการสร้างความร่วมมือจากหลายๆภาคส่วนเพื่อจุดมุ่งหมายในการสร้างความเข้มแข็งในภาคประชาสังคม การมีส่วนร่วมของอาสาสมัครจากภาคส่วนอื่นเช่น เอกชน, รัฐบาล หรือ ภาคการศึกษา ในการใช้ทักษะทางวิชาชีพขององค์กรหรือตนเอง มาเติมช่องว่างให้กับทางภาคประชาสังคม ซึ่งทำให้เกิดแรงบันดาลใจ ทักษะความเป็นผู้นำ ความคิดสร้างสรรค์เพื่อกิจกรรมที่เปลี่ยนสังคมได้ เราเชื่อว่าเราสามารถต่อสู้กับความยากจนและความด้อยโอกาสในสังคมได้โดยการสร้างศักยภาพให้กับบุคคลและองค์กรต่างๆในประเทศกำลังพัฒนา งานอาสาสมัครเป็นงานที่เปิดโอกาสให้ผู้คนมาร่วมกันทำงาน เป็นการให้ผู้คนจากหลากหลายความเชี่ยวชาญ ทักษะวิชาชีพ มาทำงานกับภาคประชาสังคม การใช้ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางต่างๆ หรือ ประสบการณ์ทางด้านธุรกิจมาใช้ในงานอาสาสมัครนั้นเป็นการช่วยเพิ่มศักยภาพและโอกาสในอนาคตให้กับองค์กรภาคประชาสังคมทั้งด้านผลกระทบทางสังคมและความยั่งยืนขององค์กร

Learning Objectives : To exchange perspective and work model to create multi-sector partnership and strengthen civil society's governance and development of the country through professional volunteerism from private companies, government and education sector. To share how the initiative empowers people from different sectors to understand and be more involved in social change movement. We believe that we can fight poverty and disadvantage by strengthening the capacity of civil society organisations. Volunteering give opportunity to bring people together, placing skilled workers from a variety of professional backgrounds with local civil society organisations. By sharing employee skills, expertise and experience, business can help chart out the future for the best way to maximise both social impact and financial sustainability.

แนะนำวิทยากร



คุณซาแมนธา ลี (Samantha Lee Siu Ling)

President-Elect at Conjoint Consulting

Samantha has been involved with Conjoint Consulting since its inception in 2011 in various functions. In 2012, she was a Project Leader where she led a team of consultants to work with NPOs to create a strategy and implementation plan that would address their specific needs. In 2013, she helmed the Conjoint Consulting National University of Singapore (NUS) Chapter as Chapter Director. During her tenure, she led a team of student leaders to recruit, train and deploy over 70 volunteers. During that time, the NUS Chapter expanded by 20% and saw a 60% increase in number of volunteers. In 2015, Samantha will take over as President of Conjoint Consulting and lead the organisation in its next phase of growth.



คุณหัตถยา วงษ์แสงไพบุณย์ (Hattaya Wongsangpaiboon)

ผู้จัดการโครงการ องค์การหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ VSO
(Programme Manager VSO)

Hattaya Wongsangpaiboon has a background in development programmes and projects and particularly years of experience working with professional volunteers and partnering with different types of organisations from government agencies to community based organisations. She is currently a Programme Manager at the VSO Asia Pacific Volunteering for Development Programme. She also has research experience focused on international development, and human rights; She holds a graduate academic background in Law from Thammasat University, Thailand

ประเด็น กระบวนการอาสาสมัครกับการสร้างความเป็นพลเมือง (2)

“กระบวนการสร้างพลเมืองเยาวชนสู่สังคมพลเมือง”

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 11.15 – 12.30 น.

ณ ห้องทวิ บุญเกิด ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี

องค์กรผู้รับผิดชอบ : มูลนิธิสยามกัมมาจล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

รูปแบบ : นำเสนอบทเรียนศึกษาและเสวนา

จุดเริ่มต้นของการเรียนรู้เพื่อสร้างสำนึกพลเมือง โครงการพลังพลเมืองเยาวชนสงขลา โดย สงขลาฟอรั่ม จ.สงขลา เริ่มจาก 1) เยาวชนที่มองเห็นสถานการณ์ในชุมชนแล้วอยากมีส่วนในการพัฒนาชุมชนบ้านเกิด ทีมโคชสงขลาฟอรั่มจะลงไปที่ชุมชนของน้อง ตั้งคำถาม ชวนคิด ชวนคุย ปลุกหัวใจในความเป็นพลเมือง พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดเชื่อมโยงเพื่อให้เข้าใจสถานการณ์ปัญหา และช่วยพัฒนา “โจทย์” และ “เป้าหมาย” โครงการเพื่อชุมชน ไปสู่ 2) การเติมความรู้และฝึกทักษะในการบริหารจัดการโครงการ (Project Management) เพื่อให้โครงการพร้อมที่จะลงมือทำได้จริง โดยมีพลเมืองผู้ใหญ่ที่เป็นกรรมการที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ช่วยเติมเต็มความคิดเห็นอย่างรอบด้าน 3) พลเมืองเยาวชนลงมือทำโครงการระยะเวลา 5-6 เดือน มีทีมโคชลงพื้นที่ ชวนสรุปบทเรียนการทำกิจกรรม “ตั้งคำถามเพื่อให้้องเกิดการทบทวนตัวเอง” เป็นกระบวนการฝึกทักษะชีวิตและสร้างจิตสำนึกพลเมืองที่เข้มข้น 4) การเรียนรู้ตัวอย่างพลเมืองและความเป็นชุมชนเข้มแข็ง และถอดบทเรียนตั้ง “คุณค่า” โครงการ และ “คุณค่า” ที่ได้เรียนรู้จากการทำงาน การพัฒนาตนเป็นพลเมือง 5) พลเมืองเยาวชนแสดงผลงานต่อสาธารณชนใน จ.สงขลาในงานเทศกาลการเรียนรู้ (Learning Festival)

จากพลเมืองเยาวชนที่มีทักษะชีวิต มีจิตสำนึกรักบ้านเกิด และเปิดพื้นที่ให้ที่ปรึกษาได้มาร่วมเรียนรู้ และทำให้คนในชุมชน สถาบันการศึกษา องค์กรต่างๆ ในชุมชนเกิดความสนใจร่วม เปลี่ยนวิธีคิด วิธีการในการทำกิจกรรมแก้ปัญหาเกี่ยวกับพลเมืองเยาวชน ในประเด็นต่างๆ ของเมืองสงขลา ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ชุมชน ที่ผู้คนหลากหลายร่วมลุกขึ้นมาพัฒนาบ้านเมือง ทำให้เมืองสงขลาได้กลไกสร้างพลเมืองเยาวชน ได้พลเมืองของจังหวัด ที่พร้อมจะสร้างสังคมพลเมืองที่มีคุณภาพ ตัวอย่างพลเมืองเยาวชนสงขลาโรงเรียนมหาวิทยาลัยราชภัฏ อ.เมืองสงขลา ที่สนใจประเด็นการพังทลายของหาดสมิหลา จึงทำโครงการหาดเพื่อชีวิต โดยกลุ่ม Beach For life สร้างเครือข่ายเยาวชน จำนวน 9 สถาบันการศึกษาในเขตชุมชนเมืองสงขลา ศึกษาและเรียนรู้สภาพปัญหาการกัดเซาะหาดทรายและรักษาระบบนิเวศชายหาดทรายโดยกระบวนการพูดคุยอย่างมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น และรวบรวมความคิดเห็นจัดทำเป็นธรรมนูญเยาวชนอนุรักษ์หาดสมิหลาอย่างยั่งยืน มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการขับเคลื่อนธรรมนูญระหว่างเยาวชนกับเทศบาลนครสงขลา และประกาศใช้ธรรมนูญฯ ท่ามกลางเยาวชน 9 สถาบันและประชาชนเป็นพยาน ทำให้ภาคส่วนต่างๆ ปรับเปลี่ยนวิธีคิด การแก้ปัญหาหาดที่ทับพัง / มีกระบวนการมีส่วนร่วมมากขึ้น สามารถหยุดการทำลาย และพื้นที่ที่หาดให้สามารถเป็นพื้นที่ของคนเมืองสงขลาได้

แนะนำวิทยากร



นางพรรณิกา สัตถิพันธ์

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสงขลาฟอรั่ม และเป็นผู้บริหารโครงการพลังพลเมืองเยาวชน (The young Citizen) มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม การเมืองภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน การเรียนรู้สื่อ (Media Education) การเรียนรู้ระบบนิเวศหาดทรายและเครือข่ายการทำงานแบบอาสาสมัครพลเมือง

ประเด็น Disaster Preparedness and Volunteer (2)

“Next boxing day”

มองอนาคตของการเกิดภัยพิบัติขนาดใหญ่เพื่อประเมินความเสี่ยง และเตรียมการวางแผนรับมืออย่างไรให้มีประสิทธิภาพในสังคมไทย

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 13.30 - 15.00 น.

ณ ห้องประชุม 2-1 ชั้น 2 อาคารเอนกประสงค์ (อาคาร 10)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : มูลนิธิกระจกเงา

รูปแบบ : วงเสวนาระดมความคิดเห็น

จากเหตุการณ์ภัยพิบัติใหญ่หลายครั้งที่ผ่านมาในสังคมไทย พบว่าประชาชนหรือภาคประชาชน เสนอตัวเข้ามา กระทำเพื่อผู้อื่นในนาม “อาสาสมัคร” นำตัวเองเข้าสู่เงื่อนไขที่ตัวเองมีความลำบาก ต้องเสียสละ ซึ่งในปัจจุบันสิ่งที่สังคมต้องการคือ “อาสาสมัครมืออาชีพ” มากกว่าอาสาสมัครเล่น ๆ ซึ่งทุกสภาวะวิกฤติ จะเกิดการปรากฏของ อาสาสมัครเสมอ หากประเมินภัยพิบัติภัยพิบัติทางธรรมชาติและภัยพิบัติที่มนุษย์สร้างขึ้นแล้ว พบว่าภัยพิบัติทางธรรมชาติ นั้น มีความรุนแรงและความถี่ที่สูงขึ้นเรื่อย ๆ ยกตัวอย่างเช่น อุทกภัยในเขตภาคกลาง โคลนถล่มทางและแผ่นดินไหวในภาคเหนือที่ผ่านมา ยิ่งเมื่อพิจารณาจากข่าวสารการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางธรณีวิทยาของโลก ยิ่งไม่อาจวางใจได้ว่าเมื่อเกิดแผ่นดินไหว จะก่อให้เกิดปัญหากับสิ่งก่อสร้างใหญ่ ๆ เช่น เขื่อน หรืออ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ หรือ ฯลฯ สังคมจะรับมืออย่างไรให้ หากปราศจากการเตรียมความพร้อมที่ดี ประสพการณ์จากภัยพิบัติต่าง ๆ ที่กล่าวมาทำให้พบว่า เมื่อใดก็ตามที่ภัยเหล่านั้นเกิดขึ้นความฉุกเฉิน ความยากลำบาก ในการเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือ แก่ไข พิ้นฟู สถานการณ์ และ ประชาชนผู้ประสบกับภัยพิบัติ ในภัยพิบัติ และได้พบความจริงว่า กระบวนการจัดการเหล่านั้น ในแง่ของการป้องกัน จำเป็นจะต้องมีระบบการประเมินวิเคราะห์-ทำนายเพื่อการวางแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

วงเสวนา Next boxing day จึงเป็นการเชิญชวนให้อาสาสมัคร ภาคประชาชน และบุคคลทั่วไป ร่วมกันระดมความคิดเห็นเรื่องการมองอนาคตของการเกิดภัยพิบัติขนาดใหญ่เพื่อประเมินความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในสังคมไทย และเมื่อเกิดขึ้นในฐานะอาสาสมัครและภาคประชาชนจะมีการรับมือและวางแผนการเตรียมการอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ

แนะนำวิทยากร



คุณสมบัติ บุญงามอนงค์

อดีตประธานมูลนิธิกระจกเงา และก่อตั้งและพัฒนา “ศูนย์ประสานงานอาสาสมัครสึนามิ” (Tsunami Volunteer Center) ที่เขาหลัก เป็นผู้ก่อตั้งและพัฒนา ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ภาคประชาชน มีบทบาทสำคัญในการสร้างนวัตกรรมในการทำงานด้านอาสาสมัครเพื่อเปลี่ยนแปลงสังคม และมีความเชี่ยวชาญในการจัดการอาสาสมัครในภาวะภัยพิบัติ



คุณประสพ ศรีสวัสดิ์ มินศิริ

กรรมการผู้จัดการ บริษัท บัณฑิต เซ็นเตอร์ จำกัด มีความสนใจทางด้านเทคโนโลยี และการจัดการภัยพิบัติ โดยมีบทบาทสำคัญเป็นผู้จัดการศูนย์ข้อมูลช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ThaiFlood.com และเป็นอนุกรรมการโทรคมนาคมเพื่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของกสทช.

ประเด็น Volunteering and Human Development

งานอาสาสมัครต่างประเทศ – นโยบายการสร้างคน (Volunteering abroad and human development policy)

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 13.30 - 15.00 น.

ณ ห้องทวี บุญเกิด ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี

องค์กรผู้รับผิดชอบ : องค์การหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ VSO

รูปแบบ : เวทีเสวนา

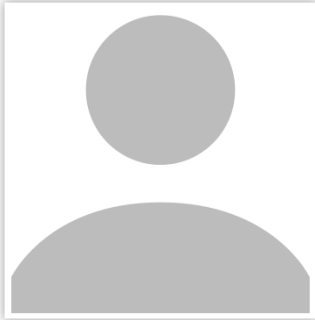
เวทีนี้มีเป้าหมายการเรียนรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดและหลักนโยบายจากหลายๆประเทศซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ว่าเหตุใดถึงให้ความสำคัญกับงานอาสาสมัครและผลักดันให้เป็นโครงการระดับชาติ ขอเรียนรู้ได้ที่ประเทศไทยในฐานะที่กำลังมีงานด้านอาสาสมัครอย่างจริงจังและแพร่หลายควรนำไปปรับหากมีการพัฒนานโยบายด้านงานอาสาสมัคร อาสาสมัครเป็นตัวจักรสำคัญในการสร้างความเป็นพลเมือง สร้างความเปลี่ยนแปลงในสังคมได้ หลักคิดสากลนี้เป็นที่ยอมรับทั่วโลก ในหลายๆประเทศทั่วโลกจึงมีการออกนโยบายสนับสนุนงานอาสาสมัครไม่ว่าจะเป็นรูปแบบงานอาสาสมัครชุมชน ภายในประเทศ หรือ ระหว่างประเทศ เราจึงอาจเคยชาวต่างชาติที่ทำงานเป็นอาสาสมัครอยู่ในชุมชนต่างๆในประเทศไทย ซึ่งประเทศไทยนั้นอยู่ในฐานะประเทศผู้รับอาสาสมัครต่างชาติมาเป็นเวลานาน ในโอกาสที่นี้ VSO จึงได้เชิญตัวแทนจากองค์กรระหว่างประเทศที่ส่งอาสาสมัครจากประเทศตัวเองมาทำงานในประเทศไทย ทั้งจากประเทศอังกฤษ สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น และเกาหลี เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นเชิงนโยบาย หากประเทศไทยจะใช้โอกาสนี้ในการเรียนรู้และพัฒนานโยบายด้านงานอาสาสมัคร เพื่อวัตถุประสงค์ในการสร้างพลเมืองใส่ใจสังคม และเป็นการสร้างทุนทางสังคมต่อไป

Learning Objectives : To exchange perspective and rational of policies around volunteering and the impact of this policy from different countries that have implemented volunteering programme for many years and for Thailand, if we are to move forward with this policy, what should be our learning from them.

We believe that volunteers are change makers. They are active citizenship who can change society for the better and this has been proved in many countries around the world. Many countries have national policy to provide support and funding for people to volunteer either in their community, in country or outside their own country as they see it as a tool for human development and create social capital. We might have come across foreigners who live and work in Thailand as volunteers. In this fortunate occasion VSO has invited representatives from volunteer organisation from different countries such as; the United States of America, the United Kingdom, Japan and Korea to share their experiences and learning about volunteering work. They will also share perspective regarding policy development if we, Thailand, will take this opportunity forward to encourage more enabling policy environment for volunteering towards active citizenship and create social change.



แนะนำวิทยากร



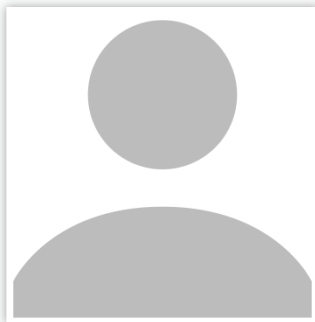
Kevin F. F. Quigley, Ph. D.

ผู้อำนวยการ หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาในประเทศไทย Peace Corps
Peace Corps Thailand Country Director



Mr. Makoto Oguma

Chief of Volunteer Program Coordinator,
Japan International Cooperation Agency (JICA)
หัวหน้างานด้านอาสาสมัคร องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น JICA



Mr. Jin Sub Han

Country Director, Korea International Cooperation Agency (KOICA)
ผู้อำนวยการ องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเกาหลี KOICA



Ms. Olivia Burgos (ผู้ดำเนินรายการ)

Learning Hub Manager, VSO Bahaginan, Philippines
ผู้จัดการโครงการ องค์การหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ ประเทศฟิลิปปินส์
VSO Philippines

ประเด็น การพัฒนามาตรฐานงานอาสาสมัครไทย

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 13.30 - 15.00 น. ณ ห้องห้อง 5301 ชั้น 3 อาคารสนั่น เกตุทัศน์ (อาคาร 5)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : เครือข่ายจิตอาสา

รูปแบบ : การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

ในระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา จากสถานการณ์ภัยพิบัติต่างเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญ นับได้ว่าเป็นช่วงเวลาแห่งการเติบโต ของงานจิตอาสาในประเทศไทย อย่างชัดเจน ถึงขั้นมีการกำหนดแนวนโยบาย และกติกาที่ข้าราชการและพนักงานบริษัท สามารถไปทำงานอาสาสมัครโดยไม่คิดเป็นวันลา ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ต่างช่วยกันจุดกระแส จิตอาสาให้ขยายผลเป็นวงกว้างมากขึ้น แต่ทว่า ในปัจจุบันปัญหา กลับไม่ได้อยู่ที่ ไม่มีคนมาเป็นอาสาสมัคร หรือคนไม่มีจิตอาสา แต่กลับเป็นการพัฒนาคุณภาพของงานอาสาสมัครให้มีความพร้อม และสามารถรับมือกับสถานการณ์ปัญหาที่ยากและซับซ้อนมากขึ้น ทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

คุณภาพของอาสาสมัคร เป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาสาสมัครสามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ อีกทั้งยังส่งผลต่อการแก้ไข้ปัญหา และการพัฒนาในภาพรวมอย่างยั่งยืนอีกด้วย

การพัฒนามาตรฐานงานอาสาสมัครไทย จึงเป็นการร่วมกันคิดและหารือขององค์กรที่มีประสบการณ์ด้านงานอาสาสมัครในประเทศไทย ในการวางแผนทางร่วมกันในการพัฒนามาตรฐานงานอาสาสมัคร ร่วมสร้างมาตรฐานความเข้าใจในการทำงานอาสาสมัครอย่างมีคุณภาพ รวมไปถึงการสร้างแนวทาง (Guidelines) การพัฒนางานอาสาสมัครให้เกิดความยั่งยืนในสังคมไทย อันจะทำให้การทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรและอาสาสมัครเกิดประสิทธิภาพ สร้างผลกระทบที่ดีต่อสังคม และเกิดความยั่งยืนได้มากยิ่งขึ้น

แนะนำวิทยากร



นายอภิชาติ ลือสกล

นักจัดกระบวนการอิสระ ในการออกแบบและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคลากรและองค์กร รวมไปถึงการจัดกระบวนการ สรุบทบทเรียน และการประเมินผลการเรียนรู้ขององค์กร และโครงการพัฒนา



นางสาวนันท์นิ มลานนท์

ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา (Volunteer Spirit Network)

2551 – 2552 คณะทำงานจัดตั้งและขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2551 – 2554 ผู้จัดการศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2552 – ปัจจุบัน อาจารย์พิเศษ วิชาพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม (TU100) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2555 – ปัจจุบัน คณะอนุกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2557 – ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัครแห่งชาติ, ภายใต้ความร่วมมือของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ



นายศิริวัฒน์ คันการส

ผู้ประสานงานฝ่ายออกแบบกระบวนการเรียนรู้และฝึกอบรม เครือข่ายจิตอาสา เป็นผู้ดูแลในส่วนของการออกแบบ พัฒนาระบบการและหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร นักจัดการอาสาสมัคร รวมไปถึงกระบวนการถอดบทเรียนและจัดการความรู้อาสาสมัคร

ประเด็น Volunteering in Digital Age

การทำงานอาสาสมัครในยุคดิจิทัล

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 13.30 - 15.00 น.

ห้องโสตทัศนฯ ชั้น 5 ศูนย์สนเทศและหอสมุด อาคารไผ่ สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : องค์กรนวัตกรรมสังคม CreativeMOVE

รูปแบบ : เสวนาจากบทเรียนประสบการณ์ตรง

เวทีนี้เป็นการนำเสนอการใช้ เครื่องมือ / เทคโนโลยีสมัยใหม่ มาช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงานอาสาสมัคร รวมถึงการนำสื่อสังคมออนไลน์มาปรับใช้ในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวอย่างวิธีการสื่อสารรณรงค์ด้านการอาสาสมัคร ผ่านการใช้เทคโนโลยีต่างๆ ที่จะสามารถเข้าถึงคนจำนวนมาก ดึงดูดความสนใจ สร้างความเข้าใจ และนำไปสู่การเข้ามามีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงสังคมได้เป็นผลสำเร็จ โดยผู้เข้าฟังร่วมสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปปรับใช้ หรือเป็นแนวทางในพัฒนาการทำงานอาสาสมัครได้นำเสนอกรณีศึกษาโดย คุณธนบูรณ์ สมบูรณ์ ผู้ก่อตั้งและผู้อำนวยการฝ่ายสร้างสรรค์ องค์กรนวัตกรรมสังคม CreativeMOVE

องค์กรนวัตกรรมสังคม CreativeMOVE : Social Innovation Agency เป็นองค์กรที่มีเป้าหมายในการใช้ความคิดสร้างสรรค์งานออกแบบ และศิลปะ โดยภารกิจหลักของ CreativeMOVEคืองานด้าน นวัตกรรมสังคม ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาวิจัย ออกแบบสร้างสรรค์ และบริหารจัดการโครงการ รวมถึงให้คาปรึกษาองค์กรที่สนใจสร้างการเปลี่ยนแปลงสังคมที่มี ประสิทธิภาพ ล่าสุด Creative-MOVEได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน100องค์กรจากทั่วโลกใน GOOD 100 (Annual GOOD 100 list of global citizens and creative change makers) อีกด้วย

แนะนำวิทยากร



ธนบูรณ์ สมบูรณ์

ผู้ก่อตั้งและผู้อำนวยการฝ่ายสร้างสรรค์ องค์กรนวัตกรรมสังคม CreativeMOVE และยังเป็นผู้ร่วมก่อตั้งเครือข่ายอาสาสมัครฟื้นฟูประเทศไทย (SiamArsa) มีความเชี่ยวชาญพิเศษด้านการสื่อสารสังคม การสร้างเครือข่าย

ประเด็น Volunteering Impact Evaluation

งานอาสาสมัครกับการประเมินผล

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 13.30 - 15.00 น.

ห้องโถง สุทธิพิทักษ์ ชั้น 7 อาคารโถง สุทธิพิทักษ์ (อาคาร 6)

องค์กรผู้รับผิดชอบ : องค์การหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ (VSO)

รูปแบบ : นำเสนอกรณีศึกษาและเสวนา

ระบบการประเมินและวัดผลการทำงานนั้นเป็นส่วนงานที่สำคัญมากในการทำงานด้านการพัฒนา แต่ไม่ใช่ขั้นตอนที่ทำเป็นขั้นตอนสุดท้ายของงาน แต่ต้องมีการวางแผนการเก็บข้อมูลตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นของโครงการ หากมีการเก็บข้อมูลตามขั้นตอน ข้อมูลที่ได้นั้นจะบอกเราถึงความก้าวหน้าและสามารถทำให้เราตอบสนองต่อข้อบกพร่องได้ทันทั่วทั้ง การวัดประเมินผลของงานอาสาสมัครนั้นสามารถแบ่งแยกออกเป็น 2 ระดับที่ชัดเจน คือ 1) ประเมินความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับตัวอาสาสมัคร มักพูดถึงความรู้สึกที่เกิดขึ้นหลังจากการทำงานอาสาสมัคร ความพึงพอใจในการให้ การทำให้เกิดการตระหนักรู้ถึงปัญหาสังคม 2) ประเมินความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับพื้นที่ทำงานของอาสาสมัคร ทั้งบุคคลากร, องค์กร และ ชุมชนที่อาสาสมัครทำงานด้วย

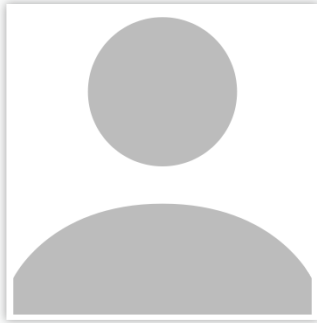
การเก็บข้อมูลเพื่อให้มองเห็นว่างานที่อาสาสมัครได้ทำนั้น ส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงใดในสังคม การได้มาซึ่งข้อมูลเหล่านี้ต้องมีการวางแผนไว้ตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นโครงการ และเก็บข้อมูลโดยตลอดระยะเวลาดำเนินงาน และนำมาสรุปในตอนท้ายเพื่อให้เห็นผลที่แท้จริง

ขั้นตอนต่างๆ เหล่านี้จะได้รับการนำเสนอจากประสบการณ์จริงของแต่ละองค์กร เห็นภาพการทำงานและการใช้ข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางานเพื่อความเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริงอย่างไร

Learning Objectives : To illustrate the importance of monitoring and evaluation process in development work and it is not the last process of the programme but it has to happen since the planning process. If it is done right, the information from monitoring and evaluation will tell us the progress of work and enable us to respond effectively to the arising concerns during the programme cycle. The monitoring and evaluation process in volunteer programme are usually look at 2 level 1) change within volunteers themselves; satisfaction from volunteering, realization in social issues and become the change in the society. 2) changes in the programme; result from the work of volunteers and how it affect individual, organisation and community on development issues.

The data will inform if volunteer work contribute to sustainable changes in society. Each presented organisation will share the process from their own experiences; elaborate the importance of this process and how to use the information to inform programme to reach to its maximum potential.

แนะนำวิทยากร



คุณราเมล ซานกาแลง (Mr. Ramel Sangalang)

ที่ปรึกษาด้านประเมินผลประจำภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก องค์การหน่วยอาสาสมัคร
อังกฤษ VSO

Monitoring and Evaluation Adviser, VSO Asia and Pacific, the Philippines

With 16 years of experience in development programs and projects in the Philippines and within Asia Pacific Region from advisor to management role. In particular, have strong background in monitoring and evaluation, rights-based approach to development, development management and governance, natural resources management, program management and organizational development. Also, highly skilled in installation of program monitoring and evaluation systems and framework, policy and operations research, program designing, country strategic planning, country level and regional level assessments and quality assurance compliance. In addition to this, have proven capacity in grant management, partnership development, training and mentoring people, building the capacity of international, national and local-based organizations in program development and management and in the use of various research methods in surveys, assessments, and program and project M&E.



อาจารย์วัลภา ฐานกาญจน์ (Lecturer, Walapa Tankarn)

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้จัดการแผนงานสถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพภาคใต้ และ
เป็นผู้จัดการโครงการบัณฑิตอาสาสมัครของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Lecturer, Graduate volunteer programme, Prince Songkla university



คุณอริ พิสุทธิพันธ์ (Mr. Athi Pisutpan)

หัวหน้าฝ่ายประเมินและวิจัยผลสัมฤทธิ์ องค์กร ทีช ฟอร์ ไทยแลนด์

Head of evaluation and research, Teach for Thailand

ดูแลส่วนงานด้านการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อตัวผู้เข้าร่วมโครงการฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ รวมถึงนักเรียนและโรงเรียน และดูแลด้านการพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง

(Closing Session) แนวโน้มการพัฒนางานอาสาสมัครโลก Global Volunteering Trend

กำหนดการพิธีปิดการประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เวลา 15.15 – 16.45 น

ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

เวลา

- | | |
|---------------|---|
| 15.15 – 16.00 | <p>บรรยายพิเศษหัวข้อ “แนวโน้มการพัฒนางานอาสาสมัครระดับโลก” (Global Volunteer Trend) โดยผู้ทรงคุณวุฒิ 2 ท่าน</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Kevin Quigley, Peace Corps Country Director • Ms. Katie Turner, VSO Global Advocacy and Research |
| 16.00 – 16.15 | <p>นำเสนอผลสรุปของการประชุมระดับชาติด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1 โดย นางสาวนันทินี มาลานนท์ ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา</p> |
| 16.15 – 16.45 | <p>เสวนา “ก้าวต่อไปงานอาสาสมัครไทย” โดยผู้แทนจากองค์กรภาคีร่วมจัดงาน 3 องค์กร</p> |

แนะนำวิทยากร



Kevin F. F. Quigley, Ph. D.

Peace Corps Thailand Country Director

ผู้อำนวยการ หน่วยสันติภาพ สหรัฐอเมริกาในประเทศไทย Peace Corps

Before becoming Peace Corps Country Director in Thailand, Kevin F. F. Quigley, Ph.D., was President and CEO of the National Peace Corps Association (NPCA), a national membership organization for the more than 200,000 former Peace Corps staff and volunteers, whose mission is to foster peace through service, education and advocacy. Quigley has a life-long interest in Thailand. He studied about Thailand as an undergraduate, was a Peace Corps volunteer and later a Fulbright Senior Specialist here, wrote his doctoral dissertation about Thai non-governmental organizations role in democratic development, and speaks fluent Thai. Quigley has had extensive experience working on international development and higher education issues in a variety of roles and contexts: Director of Public Policy at the Pew Charitable Trusts, Vice Chairman of the Advisory Committee on

Voluntary Foreign Assistance for the U.S. Agency for International Development; Legislative Director to Senator John Heinz, and Budget Examiner in the Office of Management and Budget in the Executive Office of the President. Beginning July 1, 2015, Kevin will become the ninth president of Marlboro College in Vermont. Quigley is a member of the Council on Foreign Relations and holds degrees from Georgetown University, Columbia University, University College Dublin and Swarthmore College.



Miss Katie Turner

Global Research and Advocacy Advisor, Voluntary Service Oversea (VSO), UK
February 2013 – Present (2 years 3 months) London, United Kingdom

- Lead the development of policy based on research and reflection
- Develop and implement innovative approaches to research and advocacy
- Contribute to VSO's influence on external policy and development debates and outcomes
- Ensure policy messages are consistent and are represented in Directorate objectives and material
- Support the design and production of high quality research and published VSO research reports in policy areas
- Produce policy and advocacy sections of relevant internal and external reports
- Work with colleagues on shared analysis and dissemination of advocacy, research and programmes learning



นางสาวนันท์นิ มาลานนท์

ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา (Volunteer Spirit Network)

2551 – 2552 คณะทำงานจัดตั้งและขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2551 – 2554 ผู้จัดการศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2552 – ปัจจุบัน อาจารย์พิเศษ วิชาพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม (TU100) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2555 – ปัจจุบัน คณะอนุกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2557 – ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัครแห่งชาติ, ภายใต้ความร่วมมือของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ

บทความ สถานการณ์งานอาสาสมัครในประเทศไทย

โดย นันทินี มาลาบนต์ ผู้จัดการเครือข่ายจิตอาสา

การเปลี่ยนแปลงของงานอาสาสมัครไทยในรอบ 10 ปี

ในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาอาจกล่าวได้ว่าเป็นช่วงเวลา “งานอาสาสมัคร” ได้ลงรากฐานในสังคมไทยอย่างเปลี่ยนแปลงไปมาก โดยมีปัจจัยสำคัญจาก “สถานการณ์ภัยพิบัติ” ต่างๆ อันเกิดขึ้นเป็นเงื่อนไขของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สีนามิ คือภัยพิบัติซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้นของปรากฏการณ์ “จิตอาสา” ซึ่งกลายมาเป็นคำที่มีความหมายถึง อาสาสมัคร และ คุณค่า อันเกิดจากการทำงานอาสาสมัคร

ภัยพิบัติทางธรรมชาติ เป็นแรงบันดาลใจสำคัญที่ก่อให้เกิดอาสาสมัครรุ่นใหม่ในสังคมไทยช่วงเกือบทศวรรษที่ผ่านมา



สินามิ : 26 ธันวาคม 2547 ประเทศไทยได้รับความเสียหายบริเวณ 4 จังหวัด ชายฝั่งทะเลอันดามัน คือ พังงา ภูเก็ต กระบี่ และ ระนอง มีผู้เสียชีวิต ประมาณ 5 พันกว่าคน บาดเจ็บ 8 พันกว่าคน รวมทั้งทำให้คนต้องพลัดถิ่นฐาน อีกจำนวน 7 พันคน นับเป็นภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ร้ายแรงที่สุดในประวัติศาสตร์ของประเทศไทย



โคลนถล่ม : 22 พฤษภาคม 2549 น้ำป่าและโคลนไหลถล่มบ้านเรือนประชาชนและตัดเส้นทางคมนาคมโดยสิ้นเชิงในหลายพื้นที่ ทำให้อำเภอลับแลและตัวจังหวัดอุตรดิตถ์ต้องจมน้ำกว่าสองเมตรเป็นครั้งแรกใน ประวัติศาสตร์ ซึ่งต้องใช้เวลาในการฟื้นฟูนานนับเดือน และกว่า 3 ปีนับจากนั้น



น้ำท่วมใหญ่ ปี 2553 : น้ำท่วมใหญ่ในปี 2553 เป็นจุดเริ่มต้นของมหาอุทกภัยที่หนักหนาสำหรับสังคมไทยในรอบหลายสิบปี และสืบเนื่องมาในปี 2554 ก็ได้กลายเป็นประวัติศาสตร์ที่เกิดน้ำท่วมในเขตกรุงเทพมหานครและทำให้จังหวัดโดยรอบต้องจมน้ำเกือบ 100 เปอร์เซนต์ นานถึง 3 เดือน ซึ่งนับเป็นเวลายาวนานที่สุดที่เคยเกิดขึ้น

จากปรากฏการณ์ดังกล่าว ก่อให้เกิด “อาสาสมัครในภัยพิบัติ” ภัยพิบัติใหญ่ที่เกิดขึ้นในแต่ละครั้งเปลี่ยนรูปการทำงานอาสาสมัครรวมทั้งก่อให้เกิดอาสาสมัครหน้าใหม่จำนวนมาก ปรากฏการณ์ดังกล่าวอาจเรียกได้ว่าเป็น “กระแสอาสาสมัครขนาดใหญ่” (Volunteer Megatrend) เป็นความตื่นตัวของประชาชนที่ออกมาให้การช่วยเหลือ หรือลงมือกระทำการบางอย่างต่อส่วนรวมในสิ่งที่ตนสามารถทำได้ ไม่ว่าจะเป็นงานกู้ชีพ กู้ภัย, การช่วยเหลือเยียวยา พืชพันธุ์, งานที่ใช้ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นต้น

จากเหตุการณ์สึนามิ มีการจัดตั้ง Tsunami Volunteer Center ที่จังหวัดพังงา (2548-2550) เป็นความพยายามครั้งแรกของการบริหารจัดการอาสาสมัครขนาดใหญ่ที่มีลักษณะแบบปัจจุบันทันด่วนและตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จนกระทั่งสิ้นสุดกระบวนการฟื้นฟู

ต่อเนื่องมายังเหตุการณ์โคลนถล่ม จ.อุตรดิตถ์ (พฤษภาคม 2549) หลังเหตุการณ์ สึนามิ ได้สร้างอาสาสมัครหน้าใหม่จำนวนที่มีความกระตือรือร้นต่อสถานการณ์พิบัติ และมีความต่อเนื่องในการไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยดินโคลนถล่มครั้งใหญ่ที่ จ.อุตรดิตถ์

น้ำท่วมใหญ่ (2553 และ 2554) นับเป็นมหาอุทกภัย ที่สร้างประวัติศาสตร์งานอาสาสมัครของประเทศไทยอีกครั้งหลังจากภัยพิบัติสึนามิ เกิดการรวมตัวกันของบุคคลธรรมดาเพื่อเป็นอาสาสมัครช่วยเหลือผู้ประสบภัย ทำให้เกิดกลุ่มอาสาสมัครอิสระจำนวนมากจากทั้ง 2 เหตุการณ์



บทบาทคนรุ่นใหม่กับงานอาสาสมัคร

จากสถานการณ์ภัยพิบัติที่เกิดขึ้น มีคนรุ่นใหม่จำนวนมาก ที่ให้ความสนใจกับการออกมาเป็นอาสาสมัครซึ่งการทำงานของอาสาสมัครที่เป็นคนรุ่นใหม่ มีลักษณะเฉพาะดังต่อไปนี้

- รวมกลุ่มอย่างรวดเร็ว เน้นทำกิจกรรมตอบสนองเฉพาะหน้า
- มีลักษณะเฉพาะกิจ สนใจเฉพาะประเด็น
- มีศักยภาพของทักษะและความรู้ใหม่ๆ ในการทำงานอาสาสมัคร

อาสาสมัครยุค Social Media (I'M POSSIBLE)

ภัยพิบัติ ส่งผลให้รูปแบบและพฤติกรรมการทำงานอาสาสมัครเปลี่ยนไปอย่างมาก ทั้ง ตัวอาสาสมัคร และงานอาสาสมัคร เช่น

- อาสาสมัครสามารถเป็นคนธรรมดา ไม่จำเป็นต้องสังกัดองค์กร อาจไม่มีการจัดการ (Unorganized Volunteers)
- รวมตัวและสร้างเครือข่ายโดยใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสื่อสาร , อินเทอร์เน็ต
- มีความเชื่อว่าทุกอย่างสามารถ “เป็นไปได้” มีความเชื่อมั่นในความคิดและความสามารถของตนเอง

ภาพรวมนโยบายระดับชาติที่สนับสนุนการเป็นอาสาสมัคร (พ.ศ. 2547-2557)

แผนภาพนโยบายอาสาสมัคร

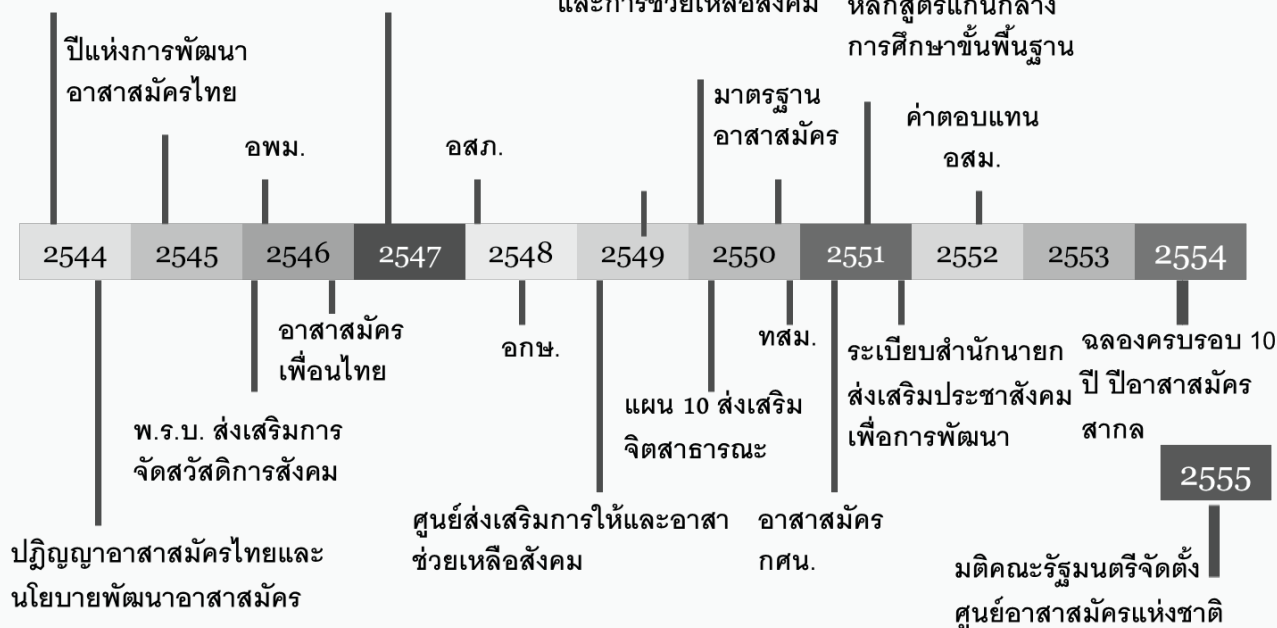
UN ประกาศให้เป็นปี

อาสาสมัครสากล

มาตรฐานการศึกษาของ
ชาติ จิตสาธารณะ

วาระแห่งชาติเรื่องการให้
และการช่วยเหลือสังคม

หลักสูตรแกนกลาง
การศึกษาขั้นพื้นฐาน



นโยบายอาสาสมัครระดับสากล

- องค์การสหประชาชาติกำหนดให้ปี พ.ศ. 2544 เป็นปีอาสาสมัครสากล เพื่อเน้น
ความสำคัญของงานอาสาสมัครและกระตุ้นให้คนในสังคม/ภาครัฐ/ภาคธุรกิจและองค์กร
เอกชน ร่วมกันหาแนวทางส่งเสริมสนับสนุน ยกย่องและสร้างความเข้มแข็งให้แก่งาน
อาสาสมัครทั้งระดับบุคคล กลุ่ม และประชาชน



- ปี 2554 กำหนดให้เป็นปีฉลองครบรอบ 10 ปี ของปี อาสาสมัครสากล เพื่อให้
เกิดการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ ประชากรโลก เข้าใจถึงคุณค่าของอาสาสมัคร ผลกระทบ
เชิงบวกของงานอาสาสมัคร ฯลฯ



งานประชุมระดับชาติ ด้านการอาสาสมัคร ครั้งที่ 1
1st National Conference on Volunteerism
วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2558 ณ. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

นโยบายอาสาสมัครในระดับประเทศ

- 19 ธ.ค. 2543 คณะรัฐมนตรี (รัฐบาลชวน หลีกภัย) มีมติกำหนดให้วันที่ 21 ต.ค. ของทุกปีเป็นวันอาสาสมัครไทย
- 16 ต.ค. 2544 คณะรัฐมนตรี (พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร) มีมติเห็นชอบปฏิญญาอาสาสมัครไทย และนโยบายการพัฒนาอาสาสมัคร
- ปฏิญญาอาสาสมัครไทย : มุ่งให้ความสำคัญกับบทบาทอาสาสมัคร งานอาสาสมัครและบทบาทของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชนในการร่วมมือกันส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบทบาทของอาสาสมัครให้เข้มแข็ง เพื่อประโยชน์ของสาธารณะชน

รายละเอียดที่สำคัญของปฏิญญาอาสาสมัครไทย

- บทบาทของอาสาสมัคร
- ความหมายของการเป็นอาสาสมัคร
- การส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัคร
- การให้มีกฎหมายหรือกฎระเบียบรับรองรับสถานภาพของอาสาสมัคร
- ให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการที่มีตัวแทนจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานอาสาสมัคร เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายแผนงานสนับสนุนงานอาสาสมัคร

นโยบายการพัฒนาอาสาสมัคร

- จัดตั้งองค์กรอาสาสมัครระดับชาติ โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานอาสาสมัครแห่งชาติ
- จัดตั้งสถาบันหรือศูนย์ฝึกอบรมอาสาสมัครทั้งในระดับชาติและระดับจังหวัด
- จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครระดับชาติ ระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น
- ตั้งสภาอาสาสมัครแห่งชาติเป็นองค์กรอิสระ
- 26 ต.ค. 2547 คณะรัฐมนตรี (พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร) มีมติเห็นชอบร่างมาตรฐานการศึกษาของชาติ ซึ่งกำหนดให้การมีจิตสาธารณะ เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดมาตรฐาน
- 30 ม.ค. 2550 คณะรัฐมนตรี (พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์) มีมติ ประกาศให้ปี พ.ศ. 2550 เป็นปีแห่งการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม และกำหนดเรื่องการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคมเป็นวาระแห่งชาติ
- อนุญาตให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานอาสาสมัคร โดยไม่ถือเป็นวันลา และให้ถือเป็นวันปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน 5 วันทำการต่อปี
- 10 พ.ย. 2551 ได้มีการออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมประชาสังคมเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2551 โดยหนึ่งในจุดมุ่งหมายของการออกระเบียบดังกล่าว เพื่อส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อสังคม
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางในการพัฒนาเด็กและเยาวชนของชาติให้มีจิตใจดีงาม อยู่ในกรอบของศีลธรรมและมีจิตสำนึกสาธารณะ
- ปี 2554 ครบรอบ 10 ปี วันอาสาสมัครสากล มีการจัดงานร่วมกับ UNV อาทิ การจัดเวทีพัฒนานโยบายส่งเสริมงานอาสาสมัครไทย, การจัดงาน VOLUNTEER STREET FAIR เป็นต้น
- ปี 2555 มีมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 29 มิถุนายน 2555 โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการจัดตั้งศูนย์อาสาสมัครแห่งชาติ

นโยบายอาสาสมัครรายกระทรวง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ปี 2548 เริ่มโครงการอาสาสมัครเกษตรเพื่อเป็นเครือข่ายในการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งงานของชุมชนที่เกี่ยวข้องกับเกษตรหรือสหกรณ์ โดยจำแนกออกเป็น 15 ประเภทตามสาขาที่มีความชำนาญ เช่น ครูบัญชี อาสา อาสาสมัครชลประทาน ประมงอาสา เป็นต้น

- ปี 2551 มีการปรับปรุงระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าด้วยการบริหารงานอาสาสมัครเกษตร เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานอาสาสมัครเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

กระทรวงยุติธรรม

- ปี 2529 ได้เริ่มส่งเสริมให้มีอาสาสมัครคุมประพฤติ ซึ่งมีหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานคุมประพฤติในการสืบเสาะข้อเท็จจริงของผู้ต้องขัง

- ปี 2548 ได้กำหนดให้มี อาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพซึ่งมีบทบาทในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนและประชาชนตระหนักในด้านสิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ ฯลฯ

กระทรวงศึกษาธิการ

- หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2551 กำหนดการจัดการเรียนการสอนที่ทำให้นักเรียนมีจิตสาธารณะ เป็นจุดมุ่งหมายหนึ่งของการศึกษา และกำหนดให้โรงเรียนบรรจุการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับงานอาสาสมัคร เป็นกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

- ปี 2551 จัดให้มีอาสาสมัครส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตของประชาชนและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนในชุมชน ผ่านรูปแบบอาสาสมัคร

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546

- ปี 2546 ได้เริ่มโครงการอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์(อพม.) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นกลไกในการเชื่อมประสานการสำรวจติดตามรายงานสถานการณ์ทางสังคม

- ปี 2550 มีการกำหนดมาตรฐานและรับรองมาตรฐานของอาสาสมัคร

กระทรวงสาธารณสุข

- ดำเนินการให้มีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมาตั้งแต่ ปี 2520 ซึ่ง อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จะเป็นผู้ที่มิพบาปในการเป็นผู้นำดำเนินงานพัฒนาสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน
- ปี 2552 รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้ค่าตอบแทน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) รายเดือน เดือนละ 600 บาท
- ปี 2554 มีการออกระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้การบริหารงานอาสาสมัครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กระทรวงมหาดไทย

- ปี 2522 มีการจัดตั้งอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขึ้นทุกเขตในกรุงเทพมหานครและทุกอำเภอทั่วราชอาณาจักร เพื่อช่วยเหลือในการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
- ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. 2547
- ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. 2553

กระทรวงการต่างประเทศ

- ปี 2546 เริ่มโครงการอาสาสมัครเพื่อนไทย (Friends from Thailand-FFT) ซึ่งเป็นการริเริ่มจัดส่งอาสาสมัครเพื่อไทยไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดยเน้นประเทศในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านและประเทศที่รัฐบาลไทยให้ความสำคัญในการร่วมมือทางเศรษฐกิจ ซึ่งในแต่ละปีจะมีการคัดเลือกอาสาสมัคร เข้าไปทำงานเป็นอาสาสมัครในสี่สาขา คือ 1).ด้านสาธารณสุข 2).เกษตร 3).ฝีมือแรงงาน 4). ศึกษาพัฒนาชนบท
- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ปี 2550 ได้ออกระเบียบให้มีอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้านขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสงวน บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุล รวมทั้งมีส่วนร่วมในการส่งเสริมบำรุงรักษาและคุ้มครองคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สถานการณ์องค์กรอาสาสมัครในประเทศไทย

รูปแบบการจัดตั้งองค์กรแบ่งออกเป็น 3 รูปแบบหลักๆ ได้แก่

1. ราชการ
2. องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs)
3. กลุ่มอิสระ (Voluntary Group)

ประเภทของงานอาสาสมัคร

1. อาสาสมัครเป็นทางการ	2. อาสาสมัครไม่เป็นทางการ
เช่น - อาสาสมัครภาคราชการ - อาสาสมัครขององค์กรสาธารณประโยชน์อาสาสมัครของ NGOs - อาสาสมัครจากองค์กรระหว่างประเทศ	เช่น - กลุ่มอาสาสมัครอิสระ
ลักษณะสำคัญ - มีแผนงานอาสาสมัคร - มีการทำงานร่วมกับองค์กร - งานสอดคล้องกับโครงสร้างและพันธกิจขององค์กร	ลักษณะสำคัญ - ตอบสนองอย่างทันท่วงที - ไม่ต้องขึ้นกับองค์กรใด - ไม่มีโครงสร้างองค์กร - ปรับเปลี่ยนรูปแบบงานได้ตลอด - ใช้ทักษะที่มีอยู่แล้วของอาสาสมัคร

บทบาทของอาสาสมัคร

- การให้บริการโดยตรง
- การสนับสนุนการทำงาน
- การเป็นสมาชิกองค์กร/ร่วมงานรณรงค์
- การเป็นเสมือนผู้ร่วมงาน

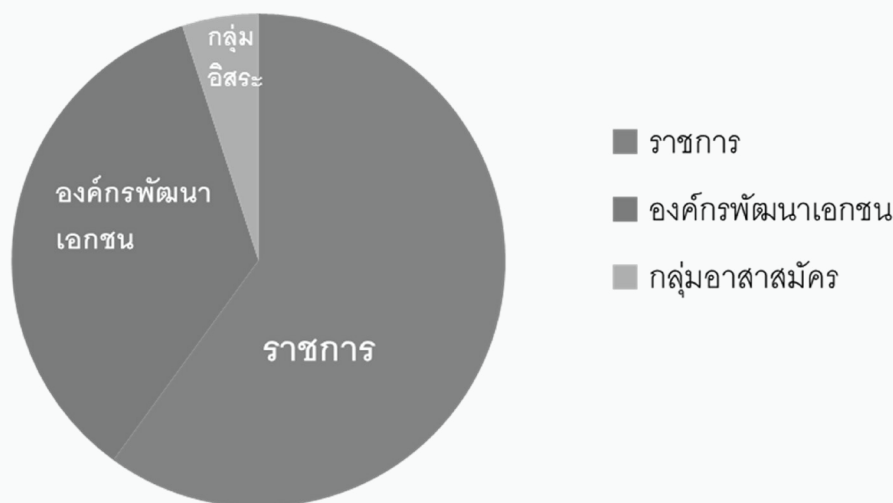
การมีส่วนร่วมของอาสาสมัคร

- การให้บริการโดยตรง
- การเพิ่มศักยภาพให้เจ้าหน้าที่
- การเพิ่มศักยภาพให้ระบบองค์กร
- การเพิ่มศักยภาพการทำงานในระดับสถาบัน

ตัวอย่าง บทบาทอาสาสมัครและการมีส่วนร่วม

1) การให้บริการโดยตรง	ช่วยดูแลผู้พิการ, อ่านหนังสือเสียง, ช่วยดูแลเด็กในบ้านพักเด็ก, ทำความสะอาด, ปรับภูมิทัศน์, สร้างบ้าน, กู้ชีพ กู้ภัย, ดูแลและรักษาผู้ป่วย, ดูแลผู้สูงอายุ, สอนหนังสือ, อาสาสมัครภัยพิบัติ
2) การสนับสนุนการทำงาน, เพิ่มศักยภาพให้เจ้าหน้าที่, เพิ่มศักยภาพให้องค์กร	อาสาสมัครหน่วยงานราชการต่างๆ ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนงานขององค์กรเฉพาะประเด็น, ทำสื่อประชาสัมพันธ์, ทำเว็บไซต์, อบรมทักษะการทำงานเฉพาะทาง เช่น การเงิน การบริหารจัดการ, ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น แพทย์ นักโภชนาการ ทุนायความ วิศวกร สถาปนิก เพื่อช่วยเหลือเฉพาะทางแก่องค์กร
3) การเป็นสมาชิกองค์กร/ร่วมรณรงค์ เพิ่มศักยภาพองค์กรในเชิงสถาบัน	ร่วมรณรงค์ประเด็นการขับเคลื่อนงานขององค์กร เช่น อาสาสมัครสิ่งแวดล้อม, อาสาสมัคร HIV AIDS, อาสาสมัคร, อาสาสมัครการละคร, อาสาสมัคร เป็นต้น

สัดส่วนอาสาสมัคร



อาสาสมัครภาคราชการ

ได้แก่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน, อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน, อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, อาสาสมัครพัฒนาชุมชน, อาสาสมัครคุมประพฤติ, อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน, อาสาสมัครแรงงาน, อาสาเยาวชนอาสา, อาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ยุวประมง, หมอдинอาสา, วุฒิอาสาสมัครสาธารณสุข, อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน, อาสาสมัครพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน, อาสาพัฒนาสังคมช่วยเหลือคนพิการ, อาสาสมัครท้องถิ่นดูแลรักษามรดกศิลปวัฒนธรรม, อาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, อาสาสมัครยุติธรรมชุมชน เป็นต้น

องค์กรพัฒนาเอกชน

ได้แก่ องค์กรสาธารณประโยชน์ ตัวอย่าง เช่น อาสาสมัครสภาอากาศไทย,อาสาสมัครสภาสังคมสงเคราะห์,อาสาสมัครสภา,อาสาสมัครวางแผนครอบครัว,อาสาสมัคร พอ.สว.,อาสาสมัครมูลนิธิช่วยคนปัญญาอ่อนฯ,อาสาสมัครปอเต็กตึ๊ง,อาสาสมัครร่วมกตัญญู,อาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย,อาสาสมัครผู้บำเพ็ญประโยชน์,ลูกเสือชาวบ้าน เป็นต้น

NGOs ตัวอย่าง เช่น มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม,มูลนิธิกระจกเงา,สหทัยมูลนิธิ,กรีนพีซ, เครือข่ายพุทธิกา,มูลนิธิพุทธฉือจี้ (ประเทศไทย),มูลนิธิเพื่อเด็กพิการ,มูลนิธิเด็ก,มูลนิธิเพื่อการพัฒนาเด็ก,มูลนิธิสื่อชาวบ้าน,มูลนิธิเพื่อนหญิง,มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก,สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย,มูลนิธิครูสร้างสรรค์,มูลนิธิสุขภาพไทย,มูลนิธิที่อยู่อาศัย,มูลนิธิเกื้อฝันเด็ก,มูลนิธิฮักเมืองน่าน,สมาคมอาสาสมัครนานาชาติเพื่อการพัฒนาสังคม,มูลนิธิชุมชนสงขลา,มูลนิธิหนังสือเพื่อเด็ก , มูลนิธิดวงประทีป,มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม เป็นต้น

องค์กรระหว่างประเทศ

ตัวอย่าง เช่น Peace Corps, Voluntary Service Oversea (VSO),Korea International Cooperation Agency (KOICA), Japan International Cooperation Agency (JICA),Australian Volunteer International (AVI), United Nation Volunteer, UNESCO (UNV)

กลุ่มอาสาสมัครอิสระ

ได้แก่ กลุ่ม ช.โซ่ อาสา, กลุ่มดินสอสีรุ้ง, กลุ่มโรงบ่มอารมณ์สุข, Bangkok Charity Orchestra, บางกอกเรนโบว์, Design for Disaster, ชมรมกรุงไทยอาสา, ชมรมดนตรี กวี ศิลป์ ไทยพีบีเอส, กลุ่มใบไม้, วัสดุ Flood, อาสาสมัครฟื้นฟูประเทศไทย (Siam Arsa), อาสาคุณิต

กระแสความสนใจงานอาสาสมัครปัจจุบัน

จากการสำรวจของเครือข่ายจิตอาสา ผ่านเว็บไซต์เครือข่ายจิตอาสา www.volunteerspirit.org และ Facebook : <https://www.facebook.com/Jitasa> พบว่าประเภทกิจกรรมอาสาสมัครที่ได้รับความนิยมในปัจจุบัน ได้แก่

- อาสาสมัครต่างแดน เช่น กิจกรรมค่ายแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม, การไปช่วยงานเทศกาลต่างๆ ในต่างประเทศ เป็นต้น



- งานฝีมือ/หัตถกรรม เช่น การถักผ้าพันคอ ทำสมุด ทำงานฝีมือ เพื่อนำไปส่งต่อบริจาคแก่ผู้ยากไร้



- ช่วยเหลือผู้พิการ / ไร้ความสามารถ เช่น กิจกรรมอ่านหนังสือเสียงให้คนตาบอด, กิจกรรมการต่อรถเข็นเพื่อคนพิการ, การเป็นอาสาสมัครช่วยดูแลคนพิการ เป็นต้น



- ส่งเสริมการศึกษา เช่น กิจกรรมครูอาสาสมัคร ทั้งระยะสั้นจนถึงระยะยาว ที่ไปสอนหนังสือ หรือจัดกระบวนการเรียนรู้แก่เด็ก ๆ



- ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า ฟื้นฟู ปลูกปะการัง, เก็บขยะ, งานรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ เป็นต้น



- เด็กในสถานสงเคราะห์ : องค์กรด้านเด็กก็มีกิจกรรม ที่รับอาสาสมัครไปดูแลเด็ก, สอนการบ้านเด็ก, นวดเด็ก เป็นต้น



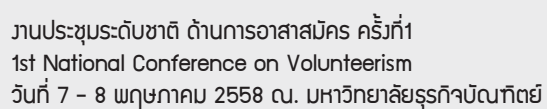
- สนับสนุนงานเฉพาะกิจ : เช่นกิจกรรมงานมหกรรมหรืองานประชุมขนาดใหญ่ที่มีการรับอาสาสมัครไปช่วยกิจกรรมต่างๆภายในงาน



แนวทางการพัฒนางานอาสาสมัคร

การพัฒนาองค์กรด้านงานอาสาสมัคร

- องค์กรด้านการพัฒนาเชิงประเด็นที่มีอาสาสมัคร (NGOs involved volunteers)
 - ติดตั้งระบบจัดการอาสาสมัคร (Volunteer Management) เพื่อเสริมศักยภาพการทำงานขององค์กรและสร้างการรับรู้แก่สาธารณะที่กว้างขวางมากขึ้น
 - สนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านการจัดกระบวนการเรียนรู้แก่อาสาสมัคร
 - พัฒนาโครงการอาสาสมัครที่ตอบสนองต่อความจำเป็นของสังคม
- องค์กรอาสาสมัคร (Volunteer Organization)
 - สนับสนุนการสร้างนักจัดการอาสาสมัคร (Volunteer Manager) เพื่อไปหนุนเสริมการจัดการอาสาสมัครแก่องค์กรต่างๆเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น
 - ขยายแนวคิดเรื่องงานอาสาสมัครไปสู่ Sector ต่างๆของสังคม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของคนในสังคมกับการพัฒนาประเทศ
- องค์กรประสานงานและสนับสนุนระบบงานอาสาสมัคร (Coordinating & Supporting Organization)
 - สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรด้านงานอาสาสมัครภาคส่วนต่างๆ
 - รวบรวมข้อมูลองค์กรอาสาสมัครและงานอาสาสมัครอย่างเป็นระบบ
 - พัฒนาเครื่องมือและความรู้สนับสนุนการทำงานอาสาสมัครแก่องค์กรต่างๆ
 - รณรงค์และสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทอาสาสมัครและคุณค่าของงานอาสาสมัครต่อสังคม



จัดทำโดย เครือข่ายจิตอาสา

เครือข่ายจิตอาสา
Volunteerspirit Network



เกิดขึ้นจากการรวมตัวขององค์กรและกลุ่มคนทำงานภาคสังคม ที่เห็นความสำคัญของงานอาสาสมัครและต้องการสืบสานกระแสพลังน้ำใจที่มีอาสาสมัครจำนวนมากที่เดินทางไปช่วยผู้ประสบภัยสึนามิ นับแต่ช่วงต้นปี 2548 เครือข่ายจิตอาสา มุ่งประสานความร่วมมือ และเสริมพลังการทำงานขององค์กรที่ทำงานด้าน อาสาสมัครและการให้ในประเทศไทย รวมทั้งพัฒนากลไกการทำงานที่จะสนับสนุนให้เกิดค่านิยมและวิถีของสังคมที่ให้ความสำคัญกับการอาสาสมัครและมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

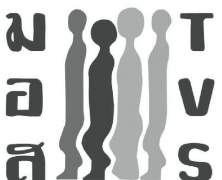
ที่อยู่ :
สำนักงาน :
เว็บไซต์ :
Facebook :

2044/21 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กทม. 10310
โทร 02-319-5017
www.volunteerspirit.org
<https://www.facebook.com/Jitasa>

องค์กรรับผิดชอบ
ร่วมกับองค์กรภาคีได้แก่

เครือข่ายจิตอาสา (Volunteer Spirit Network) : องค์กรประสานงานกลาง

- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- สำนักบัณฑิตอาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กระทรวงสาธารณสุข
- สถาบันคลังสมองของชาติ
- มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม
- มูลนิธิสยามกัมมาจล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- มูลนิธิสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประเทศไทย
- มูลนิธิกระจกเงา
- องค์กรหน่วยอาสาสมัครอังกฤษ Voluntary Service Overseas (VSO)
- กลุ่มนวัตกรรมเยาวชนเพื่อสังคม
- โครงการธนาคารจิตอาสา
- เครือข่ายพุทธิกาเพื่อพระพุทธศาสนาและสังคมไทย
- องค์กรนวัตกรรมสังคม CreativeMOVE
- มูลนิธิเพื่อคนไทย
- กรีนพีซ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (สำนักงานประเทศไทย)
- สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
- Thai Young Philanthropist Network (TYPN)
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.)

 เครือข่ายจิตอาสา VolunteerSpirit Network		 DPU DHURAKIJ PUNDIT UNIVERSITY PROGRESSIVE UNIVERSITY		 ส.บ.อ.
 ศูนย์อาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	 กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน PRIMARY HEALTH CARE DIVISION	 KNIT สถาบันคลังสมองของชาติ	 ม อ ส T V S	 SCB  สยามกัมมาจล THE ASIAN COMMERCIAL FOUNDATION
 FEED	 มูลนิธิกระจกเงา The Mirror Foundation	 VSO	 why i why	
 ธนาคารจิตอาสา ปันเวลาช่วยกัน	 เครือข่ายพุทธิกา	 CreativeMOVE	 มูลนิธิเพื่อ “คนไทย”	
 GREENPEACE	 สปสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	 TYPN Thai Young Philanthropist Network -Leads the Change-	 สสส ThaiHealth	